

成品油价小幅上调符合预期

今后油价小幅微调将常态化

本报记者 黄晓芳

合此前预期。

新机制实施后，国内油价能够更加灵敏地反映国际市场油价变化。计价周期缩短后，每日国际市场油价变化对10个工作日的均价影响较大，油价调整方向和幅度的预测难度加大，有利于遏制经营者套利的市场投机行为。同时，新机制实施以来的3个调价周期，政府均严格按照新机制执行调价，这凸显了政策执行的严肃性，向市场传递了清晰的信号，将为未来市场预期以及微观经济主体的决策安排传递更多信心。

专家表示，此次油价上调幅度较小，对物价影响不大，也难以改变国内油品消费的疲弱行情，批发市场成品油价格跟涨的幅度有限。以载重50吨的物流货车、月跑1万公里左右为例，单车在下一个成品油计价周期内油耗成本将增加170元左右。私家车方面，若月跑2000公里，每百公里8升油的普通家庭，也意味着下一个计价周期的油耗成本将增加不足15元。这也意味着，油价调整今后将成常态，小幅微调可能经常出现。

专家表示，新机制与原有机制相比调价频率加快，该降就降、该涨就涨将成为常态，从目前新机制的实施情况来看，基本符



级价格主管部门要加大市场监督检查力度，严厉查处不执行国家价格政策的行为，维护正常市场秩序。

新的成品油定价机制实施后，国内成品油价格与国际油价联系更加密切，使国际油价的下一步走势更加令人关注。分析

认为，目前国际油价走高动力不足，今年除非地缘政治危机再度激化，否则国际油价难现大幅上涨。此前美国能源信息署宣布下调今明两年的全球石油需求预期，在需求放缓的情况下，国际油价似乎很难上涨，预计后市国际油价将延续震荡走势。

E新闻分析

国家发展改革委5月9日发出通知，决定将汽、柴油价格每吨提高95元，测算到零售价格90号汽油和0号柴油（全国平均）每升分别提高0.07元和0.08元，调价执行时间为5月9日24时。

此次油价上调是3月26日新的成品油价格形成机制改革以来首次油价上调，也是近年来成品油价格上调幅度最小的一次。究其原因是新的成品油定价机制将成品油调价周期由22个工作日缩短至10个工作日，并取消了国际市场油价波动4%才能调价的幅度限制，只要国际原油市场价格变化每吨高于50元就可以调整价格。

这也意味着，油价调整今后将成常态，小幅微调可能经常出现。

专家表示，新机制与原有机制相比调价频率加快，该降就降、该涨就涨将成为常态，从目前新机制的实施情况来看，基本符

信息速递

我国输电线路容量居世界第一

本报北京5月9日讯 记者顾阳从今天召开的2013年全球电线电缆年会上获悉：2012年我国发电装机容量达11.45亿千瓦，已跃居世界首位，各级输电线路和输送容量已居世界第一。

中国电力企业联合会科技中心主任江宇峰表示，过去10年，我国电力工业取得举世瞩目的成就，离不开电线电缆企业所做的巨大贡献。

据悉，国家质检总局与工业和信息化部、中国电力企业联合会等将共同合作，为推进电线电缆质量提升提供重要支撑。

昆山品牌产品进口交易会将办

本报北京5月9日讯 记者李予阳、实习生王鑫报道：由商务部、中国贸促会和江苏省政府共同主办，46家海外贸易促进机构为支持单位的首届中国（昆山）品牌产品进口交易会将于5月15日至18日在江苏苏州昆山市举办。

据了解，中国（昆山）品牌产品进口交易会从今年起每年将举办一届。本届交易会设机械设备、电子信息技术与产品、品牌消费品等5个专业展区组织展示和交易。

《盐的故事》科普展在京举办

本报北京5月9日讯 记者郭文静报道：为迎接我国第20个“防治碘缺乏病日”，《盐的故事》大型科普展今天在中国科学技术馆举办，通过文字、图片、视频和其他实物对我国盐业发展进行全面展示。据介绍，本次展览包括“盐从哪里来”、“盐与生命”、“盐与生活”、“盐与社会”和“盐业现代化”5个主题，将持续近3个月。

据悉，去年我国制盐总产能达10050万吨，同比增长1.98%，实际总产盐量8230万吨。

中央财政共下达199亿元 良种补贴资金执行进度近90%

本报北京5月9日讯 记者崔文苑报道：今天财政部发布通知显示，2013年中央财政已经下达各地水稻、玉米、大豆、小麦、棉花、青稞、油菜、天然橡胶农作物良种补贴资金199亿元。截至目前，该项资金预算执行进度已达88%。

对此，财政部农业司相关负责人表示，为适应农时需要，支持各地开展春耕生产，中央财政着力加快补贴资金执行进度，在补贴实施方案确定后尽快拨付其他农作物良种补贴资金。

季农业生产，中央财政着力加快补贴资金执行进度，在补贴实施方案确定后尽快拨付其他农作物良种补贴资金。

据了解，为引导和鼓励农民在生产中使用优良品种，中央财政于2002年起先后设立了大豆、小麦、玉米、水稻、天然橡胶、棉花、油菜、马铃薯、青稞及花生等10个品种的良种补贴。截至目前，水稻、小麦、玉米、棉花良

种补贴已实行全覆盖，大豆良种补贴在辽宁、吉林、黑龙江、内蒙古实行全覆盖，青稞在藏区实行全覆盖。实施农作物良种补贴政策，覆盖品种和补贴范围不断扩大，资金规模大幅度增加，农作物优质率明显提升，对促进全国粮棉油生产稳定发展，农民持续增收发挥了重要作用，已成为一项重大的强农惠农政策。

截至目前，水稻、小麦、玉米、棉花良



5月9日，一位厂商代表为观众讲解现代化厨房机械知识。当日，第八届中国国际餐饮食品博览会在北京开幕，有超过200家餐饮、食品、机械等厂商参会。

新华社记者 李欣摄

强化企业技术创新主体地位系列谈 之四

让企业创新人才不再稀缺

本报记者 余惠敏

人才是创新之本。要形成以企业为主体的技术创新体系，就必须让企业拥有更多创新型人才。

事实上，对中国的制造业企业来说，由于优秀的人才多数集聚于高校、科研院所，创新人才还是一种稀缺的资源。以“千人计划”为例，截至2012年年中，在上海入选中央“千人计划”的340人中，仅34人出自制造业企业；第一批上海“千人计划”的160人中，仅18人来自制造业。这种技术领军人才仅十分之一出自制造业企业低比例的情况，并不只于上海，在各地都普遍存在。与技术创新人才多数集中在企业的西方发达国家相比，我们在这些方面的差距不言自明。

如何让企业创新人才不再稀缺？引外脑、练内功、求合作是三条必经之路。

先说引外脑。

为什么优秀的科研人才多集中于高校和科研院所？这与此前遗留下来的一些条款分割的僵化机制有关。高校、院所能拿

到更多的重大项目，有更好的科研环境，有更规范的职称评定体系，自然就比企业更容易吸引到优秀的创新人才加盟。

要打破这种局面，就必须健全科技人才流动机制，鼓励科研院所、高等学校和企业创新人才双向流动和兼职；还必须在海外高层次人才引进计划、创新人才推进计划等相重大人才工程和政策实施中，支持企业引进海外高层次人才，引导和支持归国留学人员创业。

近两年，国家和地方纷纷出台鼓励企业牵头重大项目和重大工程的政策，正是对此前不足的纠正，也取得了较好的效果。据科技部提供的信息，在国家科技重大专项10个民口项目的课题中，企业牵头的课题比例从“十一五”时期的36.7%增加到“十二五”时期的52.3%，已经超过一半。企业在技术创新中的主体地位得到强化，更多的创新人才也必然在这样的科技创新浪潮中向企业涌动。

再说练内功。

企业不仅需要引进人才，更需要培养造就人才队伍。从国际国内一些知名的科技创新型企业的发展路径来看，创新型企业和创新型人才往往共同成长、共同进步，在企业的高速发展过程中锻炼出一支高速成长的创新团队。加强企业创新人才队伍建设，就必须加强对企业科研和管理骨干的培训，提高对他们的报酬水平，并借鉴西方企业富有成效的股票期权、股票增值权、劳动分红等非现金的长期的激励措施，激发他们的积极性和创造力。

企业的基石是普通职工，练内功不能不关注他们。广泛开展职工合理化建议、技术革新、技能大赛等群众性技术创新活动，对有突出贡献的职工优先晋升技术技能等级，这些都是可以调动职工参与技术创新的积极性、提高企业职工科技素质的有效手段。更重要的是，要对职工队伍进行长年的专业技术培训，

以提高创新所需的综合素质。

还有求合作。

企业为主体的技术创新体系离不开协同创新。对企业来讲，与高校和科研院所的合作，是弥补企业自身创新资源不足的重要手段。在产学研合作方面，我们已经拥有不少经验，如企业院士专家工作站、博士后工作站、科技特派员等科技人员服务企业的有效方式，还应该继续坚持；我们也应该正视不足并予以改进，如不断完善评价制度，构建长效机制，对于服务企业贡献突出的科技人员，采取优先晋升职务职称等奖励措施。

苟日新，日日新，又日新。创新是与时俱进，创新要只争朝夕，创新应人人有责。对企业来说，引外脑、练内功、求合作这三条路要走通、走好，都需要做好更深层次的机制体制改革。

让企业创新人才不再稀缺，我们正砥砺前行。

E权威发布

环保部开展企业地下水污染检查

查处6省市环境违法行为558件

本报北京5月9日讯 记者鲍晓倩报道：2013年2月下旬至3月，环境保护部组织北京、天津、河北、山西、山东、河南6省（市）环保厅（局），以地下水水质异常和群众反映强烈的区域为重点地区，以废水排放量与理论产生量明显不一致、建有渗坑渗井或旱井的企业为重点目标，全面排查华北平原地区工业企业废水排放去向和污染物达标排放情况，查处污染地下水的环境违法行为。

环保部有关负责人说，6省市环保部门结合实际情况，深入调查涉水企业和地下水环境，40天中共出动执法人员75604人次，检查涉水排污企业25875家，查处各类环境违法行为558件。各级环保部门对424家企业责令限期改正；对88家企业处以罚款，总额达613万余元；另有80家企业的违法问题已经立案，正在履行处罚程序。本次检查发现有55家企业存在利用渗井、渗坑或无防渗漏措施的沟渠、坑塘排放、输送或贮存污水的违法问题，其中天津5家、河北6家、山西1家、山东14家、河南29家。

住房城乡建设部要求

严禁“以园养园”确保公园姓“公”

本报北京5月9日讯 记者亢舒报道：住房和城乡建设部近日发出《关于进一步加强公园管理的意见》指出，公园是公共资源，要确保公园姓“公”。要加大财政投入，严禁“以园养园”。

《意见》明确，严禁在公园内设立为少数人服务的会所、高档餐馆、茶楼等；严禁利用“园中园”等变相经营。禁止将政府投资建设的公园资产转由企业经营、将公园作为旅游景点进行经营开发。同时，严禁违规增建游乐康体设施设备以及将公园内亭、台、楼、阁等园林建筑以租赁、承包、买断等形式交由营利性组织和个人经营。

《意见》指出，公园在设计上要保证绿地面积不得少于公园陆地总面积的65%，严格控制公园内建筑物、构筑物等配套设施设备建设。建设过程中，要保障公园绿地性质，禁止以开发、市政建设等名义侵占公园绿地。禁止出租公园用地，不得以合作、合资或者其他方式，将公园用地改作他用。

国家安全监管总局表示

以信息化推动安全监管方式转变

本报讯 记者王铁辰报道：在日前召开的信息化工作领导小组会议上，国家安全监管总局副局长杨元元表示，要进一步加强信息化建设和应用，着力推动安全监管方式转变。

杨元元说，加强安全生产信息化工作是总局党组贯彻落实国家信息化发展战略做出的重大部署。杨元元强调，要实现3个转变：一是理念上转变，要强化安全发展理念，正确认识并发挥好信息技术在安全生产工作中的技术支撑作用；二是工作方法上转变，要充分利用信息化技术弥补监管监察队伍力量不足的现实问题，破解人少任务重、效率低的难题；三是工作手段上转变，要充分发挥信息化的便捷性、准确性等优势，有效替补传统的安全监管监察手段，为安全生产监管监察决策提供支持。

民政部印发文件

明确村民委员会选举程序

据新华社北京5月9日电（记者崔静）记者9日从民政部获悉，民政部日前印发《村民委员会选举规程》，明确村民委员会选举程序和场地要求，旨在深入推进以直接选举、公正有序为基本要求的村民委员会选举工作实践。

规程对选举竞争作了详细规定。按照规程，村民选举委员会应当组织候选人与村民见面，由候选人介绍履历设想，回答村民提问。村民选举委员会可以组织多种形式的选举竞争活动，包括在指定地点公布候选人的选举竞争材料、组织候选人与村民见面并回答村民问题，有闭路电视的村，可以组织候选人在电视上陈述。选举竞争材料和选举竞职陈述主要包括候选人的基本情况、竞争职位及理由、治村设想、对待当选与落选的态度等。

控制能源消费总量

政府工作报告明确提出，要重点抓好工业、交通、建筑、公共机构等领域节能，控制能源消费总量，降低能耗、物耗和二氧化碳排放强度。

这是加快转变经济发展方式，促进资源节约型、环境友好型社会建设的重要举措。

根据此前发布的《能源发展“十二五”规划》，到2015年，我国能源消费总量将控制在40亿吨标准煤左右，重点行业主要产品单位能耗总体接近世界先进水平。同时，能源消费总量控制目标落实情况将纳入各地经济社会发展综合评价考核体系，实施定期通报制度。这是我国根据加快形成能源消费强度和消费总量双控制的新机制，为能源消费设定的“红线”。要守住这条“红线”，就必须大力推进能源资源节约和循环利用，充分发挥市场机制作用，加快淘汰落后产能，完善能源价格机制，优化能源产业结构和布局。

这条红线也给地方经济发展套上了节约能源消耗和提高能效的“紧箍咒”，各地转方式、调结构的压力将更大，动力也会更足。

（本报记者 林火灿整理）

“热词”解读

强化企业技术创新主体地位系列谈 之四

让企业创新人才不再稀缺

本报记者 余惠敏

人才是创新之本。要形成以企业为主体的技术创新体系，就必须让企业拥有更多创新型人才。

事实上，对中国的制造业企业来说，由于优秀的人才多数集聚于高校、科研院所，创新人才还是一种稀缺的资源。以“千人计划”为例，截至2012年年中，在上海入选中央“千人计划”的340人中，仅34人出自制造业企业；第一批上海“千人计划”的160人中，仅18人来自制造业。这种技术领军人才仅十分之一出自制造业企业低比例的情况，并不只于上海，在各地都普遍存在。与技术创新人才多数集中在企业的西方发达国家相比，我们在这些方面的差距不言自明。

如何让企业创新人才不再稀缺？引外脑、练内功、求合作是三条必经之路。

先说引外脑。

为什么优秀的科研人才多集中于高校和科研院所？这与此前遗留下来的一些条款分割的僵化机制有关。高校、院所能拿

到更多的重大项目，有更好的科研环境，有更规范的职称评定体系，自然就比企业更容易吸引到优秀的创新人才加盟。

要打破这种局面，就必须健全科技人才流动机制，鼓励科研院所、高等学校和企业创新人才双向流动和兼职；还必须在海外高层次人才引进计划、创新人才推进计划等相重大人才工程和政策实施中，支持企业引进海外高层次人才，引导和支持归国留学人员创业。

近两年，国家和地方纷纷出台鼓励企业牵头重大项目和重大工程的政策，正是对此前不足的纠正，也取得了较好的效果。据科技部提供的信息，在国家科技重大专项10个民口项目的课题中，企业牵头的课题比例从“十一五”时期的36.7%增加到“十二五”时期的52.3%，已经超过一半。企业在技术创新中的主体地位得到强化，更多的创新人才也必然在这样的科技创新浪潮中向企业涌动。

再说练内功。

企业不仅需要引进人才，更需要培养

造就人才队伍。从国际国内一些知名的科技创新型企业的发展路径来看，创新型企业和创新型人才往往共同成长、共同进步，在企业的高速发展过程中锻炼出一支高速成长的创新团队。加强企业创新人才队伍建设，就必须加强对企业科研和管理骨干的培训，提高对他们的报酬水平，并借鉴西方企业富有成效的股票期权、股票增值权、劳动分红等非现金的长期的激励措施，激发他们的积极性和创造力。

企业的基石是普通职工，练内功不能不关注他们。广泛开展职工合理化建议、技术革新、技能大赛等群众性技术创新活动，对有突出贡献的职工优先晋升技术技能等级，这些都是可以调动职工参与技术创新的积极性、提高企业职工科技素质的有效手段。更重要的是，要对职工队伍进行长年的专业技术培训，

让企业创新人才不再稀缺，我们正砥砺前行。