

春节前,农民工返乡过年;春节后,不少用工企业面临新一轮招工高峰。当前,“结构性缺工”已成普遍性难题,各地有哪些应对的办法——

节后“用工荒”烦恼如何解

上海:加“薪”更用“心”

本报记者 李治国

“‘用工荒’这些年已经是常态,只不过春节前后更加明显。”上海鹭鹭酒家普陀区真光店店长刘宏桥告诉记者,真光店农民工用工数量在40人左右,如今缺口就有20人上下。

谈起“用工荒”的原因,刘宏桥说,一是因为目前春节刚过,农民工还没有返沪,过了农历正月十五,农民工大量返沪,“用工荒”很快就会缓解;二是如今农民工群体呈现年轻化趋势,跳槽频繁,如何留人成为不少餐饮、快递企业的共同难题。刘宏桥说,为了留人,鹭鹭酒家今年春节前就加了一次工资,洗碗工一类的一线职员,基本工资已经达到2200元左右,如果算上奖金、租房补贴等还不止这些,但是从以往的经验来看,不少员工往往做上几个月就走了。

刘宏桥谈到的“招工难”、“留人难”的情况,在

2月16日举办的上海2013年“春风行动”首场招聘会上也有所体现。当天共有20多家用人单位设摊招聘,提供岗位500多个,但是进场应聘的人员并不多。上海石洞口冶金设备修造有限公司负责招聘的总经理助理张先生说,他们今年打算招聘焊工、车工等,工资待遇普遍都涨了,但技术工人还是难招。

上海普陀区劳动保障监察大队负责人告诉记者,当前,各个企业要从了解新一代农民工的心理需求做起,解决“招工难”、“留人难”的问题。企业除了加“薪”更加要用“心”,急员工所急,想员工所想,关注员工的生活,住宿、吃饭、培训、晋升等问题,让员工有归属感。此外,还可以使用错峰、弹性休假等方式,给予更灵活的休假方式,增加休假天数,这对员工也有不小的吸引力。



江苏:劳动力就地转移

本报记者 薛海燕 陈莹莹

农历正月初八,南京市秀水江南餐饮有限公司早在店门口支起了招聘台,总经理张丽君告诉记者,无论是收银员还是迎宾员,月工资标准都比年前涨了400元。这一天,江苏淮安市人力资源与社会保障局副局长赵松来到了当地新春招聘会的现场。赵松告诉记者:“早在2012年10月,苏南地区的劳动力市场已经反映出供求两不旺的局面,淮安直到今年的1月份才体现出来。”

春节前后,淮安市人力资源市场招聘摊位使用率不足一半。一方面,企业受经济形势等因素影响,企业用工比较谨慎;另一方面,部分求职者过高的工资期望也影响了顺利求职。与此同时,就业的结构性矛盾较为突出。有用工需求的企业集

中在机械制造业、纺织业等行业;企业对求职人员的技能水平要求不断提高,而求职者技能掌握不足,无法满足岗位需求,导致企业有需求却招不到合适人选。

“解决这种结构性矛盾的出路,惟有提高劳动者的素质、优化产业结构。”淮安市人社局局长江泽清说。为解决用工难,淮安开始大力实施鼓励农民返乡就业工程和农民“风还巢”创业工程,坚持就地转移、鼓励创业为主,全力服务本地企业用工,实现劳动力的就地转移。

春节期间,淮安市一共举办了160多场招聘会,其中有30多场外出务工人员返乡就业的专项招聘会,千方百计留住本地劳动力,成为当地解决用工缺口的主要途径。

第一现场

人才市场不温不火

本报记者 黄俊毅 韩秉志

农历正月初八大一早,北京虎坊桥人才市场外就聚满了举着牌子的招工者。有招服务员的,有招导购的,有招保安的,不过记者发现前来找工作的人却寥寥无几。

“几年前,每天还没开门外面就挤满了找工作的人,招聘馆里更是水泄不通,哪像今天这么少人。就是和去年比,今年人也少多了。”虎坊桥人才市场经理汤晓雯对记者说。虎坊桥人才市场主要提供技工、销售、导购、后勤、家政、配送等用工服务,有近20年历史,很多外来农民工都会到这里找工作。可以说,这里是北京低端用工行情的晴雨表。

一家保安公司的张先生告诉记者,公司长年雇佣100多名保安,每月流失率超过50%,目前急需20多人,可是一个都没招上。

“保安工资太低,俺以

前在建筑工地做工,一个月能挣七八千元。”面对记者“保安工作也不错”的建议,来自河北省广平县的农民工刘军这么回答。而张先生说,工人难招,招工成本越来越高。现在每招一个人,平均成本已到500元。

张先生没招到人,刘军也没找到中意的工作。记者问刘军何不继续去工地打工,他说工地太辛苦,想找个轻松点的挣钱不少的活儿。“大不了回家打零工,一天两百元,都是当天数钱,活儿很好找。”

和往年一样,餐厅服务员,商场销售员,车库保管员等家政行业和技工领域长期存在缺口,用工荒依然存在。

“招工难,找工作难,但还是招工更难。现在劳动力供给不足,求职者可以有很多选择,靠提高工资解决不了问题。”汤晓雯对记者说。

上图 南昌火车站附近站前路一家店面前摆放着用工信息。春节后,一些企业抓住春运客流量大的时机,在江西南昌火车站附近推出招聘信息,就地招工。

新华社记者 周 科摄

右图 一家饭店的招聘人员在浙江省义乌市人力资源市场内举牌等待求职者。

春节长假后,浙江义乌、温岭两地劳动力市场已陆续开门且供需两旺,但部分用人单位和求职者仍处在元宵节前的观望阶段,真正达成用工协议的不多。

新华社记者 韩传号摄

安徽:区域人力资源“优化配置”

本报记者 白海星 通讯员 许超众

春节前后,安徽合肥市“招工大篷车”陆续开往省会劳务协作圈各市县,组织21场“春风行动”专场招聘会,为用工企业提供了“有源之水”。

“把合肥建设成为现代化新兴中心城市和区域性特大城市,必须以人才为支撑,靠人才来推动。”安徽省委常委、合肥市委书记吴存荣的话语掷地有声。

春节过后,随着各类企业用工总量大幅增长,部分企业、行业和工种逐渐出现“结构性缺工”现象。如何破解“结构性缺工”?合肥进行了一系列探索:就在各地热衷抢夺海外人才的时候,合肥已悄悄把目光对准了一线技能人才;就在各地争相关注人才精英的时候,合肥率先让广大技工过

上属于自己的节日;就在各地纷纷高喊“用工荒”的时候,合肥提出了“用工18条”。

2011年,合肥市出台了《关于进一步提高就业水平强化企业用工服务的意见》,从优化用工环境、发展人力资源市场等方面提出意见,进一步营造了服务企业、服务用工的良好氛围。

“现在合肥市不再是劳务输出地,而是一座劳务输入城市,解决企业用工难题光靠‘请进来’远远不够,必须耍‘走出去’。”合肥市人社局副局长王世保说,合肥周边几座城市如阜阳、六安等人力资源非常丰富,如果做到人力资源共享,就会大大缓解合

肥市企业用工难题。

着眼于合肥经济圈各协作城市在资源、产业等方面具有的共享性特点,2007年底,合肥市牵头成立了省会劳务协作圈。目前,协作圈已扩容至四市四县。协作圈建成以来,各成员城市通过不定期联合组织大型招聘活动,促进富余劳动力在协作圈内泛就业,实现了人力资源跨地区的合理配置和健康有序流动。

六安市5场招聘会、霍邱县3场、定远县2场……1月底至3月初,协作圈各成员单位将联手推出21场专场招聘活动,旨在帮助圈内企业顺利度过春季用工高峰,促进农村劳动者实现就近就地转移就业。

破解用工“荒” 还得靠“升级”

黄俊毅

新春伊始,各地又现招工难。破解招工难,提高工资固然是最有效的方法。然而,仔细分析就不难发现,高工资解决不了用工荒。为什么这样说呢?

其一,为争夺工人,各地连年大幅提高薪酬,不少行业薪酬已接近经营成本极限。国家统计局数据显示,仅去年上半年,城乡平均工资就上涨了14%。记者在采访中发现,和去年比,今年薪酬行情又上涨了两成以

上。薪酬源于盈利,期望工资无限上提显然不现实。其次,我国劳动力已从无限供给转变为有限供给。国家统计局公布的数据显示,1962年至1971年10年间,全国总计出生2.5亿人。这2.5亿人目前正陆续退出劳动力市场,这些人腾出的工作岗位,需要由新成年的人口来顶替。而1992至2001年10年间,全国总计才出生人口1.56亿。也就是说,目前新增加的劳动力同本年退出的劳动力比,每年

平均要短缺近千万人。在总量供给不足的情况下,靠提高薪酬难以解决全局性的招工难。复旦大学发布的《2012年度中国薪酬白皮书》显示,91%的企业工人平均涨薪13%,离职率仍高达35.6%。

由此可见,在人力总量供给不足的情况下,全社会唯有尽快提高机械化、自动化水平,以节省用工。总之一句话,破解用工“荒”,还得靠“升级”。

区域播报

扩大治水范围

“南粤水更清”计划启动

本报讯 记者张建军报道:广东省近日批复《南粤水更清行动计划(2013—2020年)》,该行动是继珠江水环境综合整治行动之后,开展的又一项水环境整治行动。

“南粤水更清”行动计划以珠三角流域治水为主,把治水的范围从珠江流域扩展到广东全省的韩江流域和粤东、粤西支流域。广东将把大幅压减水污染排放作为重中之重,按照减少存量、杜绝增量,长短结合、标本兼治,突出重点、整体推进,强化合作、协调联动的原则,大力实施联合治水、饮水安全、水源保护、设施提质、亲水景观、数字监管等工程,确保全省水环境质量稳中有升、饮用水源高标准稳定达标、重污染流域水质持续改善、河流水生态系统逐步恢复,努力实现“一年新进展,三年新突破,八年水更清”的目标。

春节收入近30亿元

哈大高铁拉动哈尔滨旅游

本报讯 记者倪伟岭从哈尔滨市旅游局获悉:蛇年春节黄金周哈尔滨市累计接待各类游客309.38万人次,同比增长3.76%。旅游收入29.50亿元,同比增长4.92%。其中,外省旅游者主要来自辽宁、吉林、北京、广东等地。一日游游客以当地市民为主,其他多为省内及周边地区游客。黄金周期间自助游比率达到59.3%,为历年最高。

今年春节是哈大高铁开通后的首个黄金周,高铁对旅游业的拉动作用明显。据统计,在哈尔滨市主要冰雪旅游景区,东北三省自助游客骤增。哈大高铁开通,打破了地域界限,为东北一日游提供了最有力的保障。

出台提速计划

辽宁多点支撑发展服务业

本报讯 记者张允强报道:辽宁是全国惟一进行现代服务业综合试点省份。去年,该省出台了服务业9项重点工作方案及10个重点行业提速计划,服务业发展多点支撑的局面初步形成。

统计显示,辽宁服务业增加值增速为9.9%,首次位居三次产业之首。目前,辽宁在建的服务业集聚区实现营业收入突破7000亿元,增长两成以上,服务业集聚区已经成为促进服务业发展的优质载体。全省服务业增加值增速高于地区生产总值增速0.4个百分点,高于第二产业增速0.1个百分点,改变了10年来服务业持续低于第二产业增长的态势,高于全国服务业增速1.8个百分点。服务业增加值占地区生产总值的比重达到37.5%,高于上年0.8个百分点。

积极探索新机制

青海林业5年投资66.7亿元

本报讯 记者马玉宏报道:5年来,青海省林业投资达到66.7亿元,实现了翻一番。

林改过程中,青海省结合省情、林情、社情,积极开展林下种养、经济林培育、休闲旅游服务、生态复合型苗木基地和林权抵押贷款、农民林业专业合作社建设、林权流转等试点工作。同时,积极探索“申报制造林”、“奖励制造林”和“利益驱动造林”等机制,充分调动了广大群众造林、护林、爱林的积极性;按照“东部沙棘、西部枸杞”的发展思路,编制完成了全省沙棘、枸杞和本木油料(核桃)产业专项发展规划,新建沙棘基地33.3万亩,枸杞基地20.1万亩,核桃林基地3.69万亩。全省森林公园年接待国内外游客达175万人次,实现旅游年收入近亿元。野生动物保护和自然保护区建设、湿地保护水平得到新提升。

规模质量双提升

四川引进省外资金7795亿元

本报讯 记者刘畅从日前举行的四川省投资促进工作座谈会上获悉:去年,四川引进到位省外资金7795亿元,同比增长10%。去年,该省围绕重大产业项目招大引强,大力引进高端产业,通过整合资源、精准促进,招商引资规模和质量实现双提升。

去年,一批重大项目重点突破、有序承接和成功落地,有力推动了四川现代产业的迅速成长。富士康、一汽大众、联想等项目净增工业总产值655亿元,带动电子信息、汽车制造业领先增长,为四川规模以上工业增长贡献1.5个百分点。统计显示,第十二届西博会签约项目履约率97.95%、开工率94.92%、资金到位率55.13%。其中,单体投资在10亿元以上185个项目已有180个履约,涉及新能源新材料、航空、装备制造等。