郭三建是中国人民解放军某部队的一名退伍兵。2011年12月，郭三建退伍回到家乡安徽省固镇县，参加就业培训后，在新马桥镇创办蛋鸡饲养场。经过1年多的用心经营，郭三建的蛋鸡饲养场蛋鸡养殖量从2000只发展到12000只，日产鸡蛋12000余枚，规模化运营使郭三建实实在在地走上致富路，成为当地退伍兵返乡创业的典范。

新华社发

补助资金总额居全国之首

山东支持退役士兵自主创业

国防聚焦

本报讯 记者张 忱、通讯员郝 鹏报道："没想到这么快就能领到经济补助"，"创业有了启动资金，终于可以大显身手了"。截至2012年12月，山东省27327名自主就业退役士兵全部足额领取了经济补助，共计4.96亿元，落实补助资金总额居全国之首。实实在在的补助金，大大提高了退役士兵自主创业的信心。

安置好退役士兵、维护好退役士兵合法权益，是地方政府义不容辞的责任。2012年，是按照国家新修订颁布的兵役法和《退役士兵安置条例》、实施自主就业退役士兵一次性经济补助政策的第一年。山东省委、省政府高度重视，省长姜大明在《政府工作报告》中将"落实好城乡退役士兵经济补助"列为为民办好的35件民生实事之一，并向社会作了公开承诺。山东省政府出台相关政策，明确规定，对自主就业的退役士兵按照每服役一年4500元的标准给予一次性经济补助，所需经费由省、市、县3级财政共同负担。

山东省是兵员大省，每年接收安置退役士兵人数约占全国的十分之一。由于山东省各地经济发展状况存在较大差异，有的地方完成退役士兵经济补助的任务十分艰巨。为及时兑现政府对退役士兵的承诺，山东省各地克服困难，积极采取措施，威海、淄博、东营等市在省级补助资金尚未到位时，采取财政预先垫付或预拨等形式落实资金。烟台栖霞市财政负担重，宁可暂缓发放全市公务员1个月的工资，也要确保配套资金全部落实。莱芜、日照、济宁、东营等市规定，除省级补助金外，市级财政承担余额的50%。

为抓紧把补助金发放到位，自2012年8月起，山东省民政厅采取定期调度通报、现场督导检查等形式，督促各地明确资金发放程序，加快发放进度。全省各地按照个人申请、民政部门审核、本人到场签字、银行代发等工作程序，严格审核申请材料，逐人造册登记，认真组织发放，有效杜绝了不足额、虚假冒领等问题的发生。滨州、莱芜等市采取乡镇（街道）统一办理自主就业退役士兵经济补助申请、社会化发放等形式，为退役士兵提供优质便捷的服务，提高了经济补助发放效率。

正是秉承以兵为本、为兵服务的理念，山东省在全国率先全面落实了自主就业退役士兵一次性经济补助，得到了部队和广大退役士兵的高度赞誉，增强了全省适龄青年参军报国的热情。

编辑点评

好政策重在落实

为保障自主就业退役士兵的生活，维护自主就业退役士兵的合法权益，山东省将落实好城乡退役士兵经济补助列为民生实事，并抓紧落到实处，让广大自主就业的退役士兵倍感温暖，同时更增强了适龄青年参军报国的热情。

经济补助是我国退役士兵安置的一项政策。2011年11月1日起施行的《退役士兵安置条例》，将原来地方政府对自谋职业退役士兵给予一次性经济补助，改为全军按规定标准发给自主就业退役士兵一次性退役金，并建立了增发机制，规定地方政府还可根据实际情况予以经济补助。这项改革是适应新时期经济社会和国防发展需要，做好退伍安置工作的重要举措之一。

好政策重在落实。山东省的经验表明，为了保证退役士兵经济补助政策的落实，首先要从支持国家退役士兵安置改革的大局出发，结合实际经济发展水平，民政、财政和统计各部门密切配合，搞好测算，科学合理地确定本地退役士兵的补助标准。其次，要确保补助资金及时到位，地方财政要增加落实新政策的资金投入，并对经济欠发达地区给予倾斜，保证安置经费足额到位。再次，要做好退役士兵补助资金的数据采集和审核工作，规范补助金的发放。

考出真本事 评出带头人

——武警警种学院以"三考"活动推动转型发展纪实

张怀敏 王振宇 侯松涛

台上，授课答辩精彩纷呈；台下，专家评分一丝不苟。在"靠本事发展，凭实力进步"的醒目条幅下，武警警种学院165名教员依次登台竞技，挑战"三考"。

"三考"活动是武警警种学院实现转型发展的新举措。此前，该院为了尽快适应转型发展需要，采取了选调优秀教员，与国防大学、清华大学、中国地质大学等院校合作办学，聘请警种部队主官兼任客座教授等一系列举措，优化教员队伍结构，加快教员转型步伐，收到了很好的效果。

"三考"是通过理论考试、授课答辩、体能测试等环节，对全体教员进行考试、考核、考评。院长李保全、政委沈德富表示，全体教员在"三考"活动中同台竞技，有利于打破论资排辈的陈规，择优遴选出一批学科带头人和教学骨干。

基础部军事心理学教研室教员王淑娴是学院教员队伍里的一名"新兵"，以她的年龄和资历，论资排辈很难脱颖而出。然而，经过此次公平公正的角逐，王淑娴自身潜力得到了充分展现，被评定为全优。

"小字辈"脱颖而出成了"领跑者"，"三考"成绩不佳者则被责令限期赶队。许多同志反映，真没想到，学院真考真用，结果让人服气，这给一门心思钻研教学科研工作的人吃了"定心丸"。

教员"三考"，考易评难。难在何处？难在优秀比例十分有限。这样做会不会人为地把教员分成三六九等，不利于团结稳定呢？

面对大家的疑虑，院党委"一班人"道出了开展"三考"活动的初衷："三考"不是为了把谁考倒，给谁难堪，而是为了在发现人才的同时让大家增强危机意识，推动教员队伍素质的提高，尽快实现学院的转型发展。

政治工作教研室教员吴振兴考试成绩优秀，被评委们誉为青年教员队伍中的一匹"黑马"。但在综合考评中，考评组却发现他由于缺乏部队任职经历，授课内容与部队实际贴得不够紧，不能很好地适应学院由学历教育向任职教育转型的需要。针对这一倾向性问题，学院聘请治军经验丰富的武警部队副司令员潘昌杰和4个警种部队主官担任学院客座教授，聘请有部队实战经验的一线优秀指挥员任兼职教官，安排缺乏部队任职经历的年轻教员到警种部队代职，通过这些举措，帮助年轻教员尽快弥补弱项、加强"短板"，提升综合能力素质，实现教育教学转型。

"'三考'活动使人常考常受益，今后应形成制度坚持下去。"谈到"三考"带来的好处，许多教员感触颇深，"三考"不仅有利于解决教员队伍"好差难分清，到点自然提"的问题，还使大家看清了自己处在什么位置，领导掌握，群众知道，优劣分明，奖惩兑现，给教员队伍建设注入了生机与活力。

政委沈德富介绍说，学院正在考虑利用系队领导和学科带头人竞聘上岗、名师和名师培养对象选拔等契机，进一步拓展"三考"战果，使这项活动制度化、规范化、经常化，真正走出"能者上、平者让、庸者下"的路子。

军营故事

没有什么问题不能答

——记济南军区理论讲师团

本报记者 张 忱 通讯员 傅开强 王会甫

济南军区讲师团的8位教授尽管都是功底扎实的学者，但为了让每一次宣讲都吸引人、感染人，他们从未放松自我提升。

"要给别人一碗水，自己先要有一桶水"。8位理论专家始终不忘自己作为播火者的责任，将创新理论的火种播撒在部队官兵的心中。

在济南军区官兵学习贯彻党的十八大精神活动中，由某综合训练基地军官教研室曹新成、杨运忠、郭仕光、崔增富、王定安、张建平、陈福汉、赵锦铎8名教授组成的理论讲师团，深受广大基层官兵欢迎。这些常年工作、生活在部队基层一线的理论专家，用官兵听得懂的语言讲述党的创新理论，用战士乐于接受的方式传播十八大精神，先后为部队宣讲30多场，座谈20多次，累计辅导官兵3万多人次，受到官兵好评。

讲师团每位教授的党的十八大精神宣讲提纲都有好几种版本，而且几乎每份提纲都是画满了各种修改符号的"大花脸"。王定安教授介绍说，因为宣讲对象既有军区机关干部又有边海防部队官兵，既有退休老干部又有刚入营的新兵，既有地方党政机关干部又有厂矿企业工人，既有高校学生又有社区居民，为了增强宣讲的针对性，他们先后编写出机关版本、基层版本、地方版本等6种反映不同层面的宣讲提纲。每次宣讲前，教授们都会根据宣讲对象的需求，重新概括观点，补充新鲜事例，对提纲进行修改。为了让宣讲内容更有时效性，讲师团成员无论走到哪里，都要带上一台能上网的笔记本电脑，随时将新鲜事例和热点话题加入到讲稿中。宣讲结束后，他们还迅速了解听众的意见反馈，据以对宣讲提纲不断升级。日积月累，最初的提纲也就慢慢变成了"大花脸"。

理论宣讲接地气，"语言"相通是捷径。讲师团的成员总能根据受众的特点，变换宣讲的"语言风格"。面对新战士，他们会用鲜活的网络语言；面对乡村农民，他们会用群众语言讲大白话，言语中总带着乡土气息……

宣讲材料再好、再新，单靠"满堂灌"也达不到好效果，只有互动交流，才能让党的创新理论和十八大精神入耳入心。在几十场十八大精神宣讲中，讲师团成员都只安排1个小时的集中宣讲，其余时间全都用于与听众互动交流，释疑解惑。

新鲜的内容加上新鲜的方式，讲师团的宣讲给听众带来了不同以往的感受。大学生新兵张广宇坦言，以前在大学读书时，总觉得理论很遥远，谁要是谈论理论话题，准会被同学们嘲笑。讲师团教授们的讲授，好像不经意地推开了一扇门，听完之后，让我感觉党的创新理论其实离我们很近。

理论的最大魅力，在于它能帮助官兵解决思想上的迷惑。讲师团的成员每次授课，都坚持"没有什么问题不能提，没有什么问题不能答"的原则，无论面对什么人、什么问题，都是有问必答、有疑必解，既不回避现实焦点，也不照本宣科。

针对让官兵们困惑的腐败、欺诈、贫富不均等社会问题，郭仕光教授在宣讲中打了个形象的比喻："改革开放以来，GDP平均以10%的速度增长，好比一个年轻人正在长身体，青春期总会遇到这样那样的问题。不过这些都是发展中的问题、前进中的问题。所以，党的十八大强调把科学发展观作为我党长期坚持的指导思想，并提出培育和践行社会主义核心价值观，用来保证国家的健康成长。"一个小小比喻，让台下的官兵释然。

宣讲会有长有短，可党的理论宣传不会散场。济南军区理论讲师团成立12年来，先后为军地党政机关、企事业单位、院校和基层部队授课500多场次，出版《马克思主义国家安全理论及其中国化》等专著10余部。近年来，他们发挥网络媒体作用，创新宣讲模式，在济南军区政工网上开办了"理论热点面对面"专题网页，官兵随时可以通过网络向教授提问、咨询。仅1月8日一天，官兵们就在网上提出了20多个问题，每个问题都得到了详细的解答。

307医院微移植治疗白血病取得重大突破

本报讯 解放军307医院全军血液病及放射病研究所所长、博士生导师艾辉胜带领团队采用微移植模式治疗白血病，取得重大突破，患者6年生存率达80%以上。其研究论文"微移植：急性髓性白血病缓解后治疗"发表在美国权威期刊《临床肿瘤学杂志》引起国际权威专家高度评价，称微移植是"分离移植物抗肿瘤效应和移植物抗宿主病的新模式"。

据了解，在白血病患发人群中，中青年发病率达70%左右，其缓解后的治疗一般采用化疗或造血干细胞移植等传统方法，化疗治愈率不到40%，移植治愈率虽然可达70%左右，但前提是需要找到配型完全相合的供者，而且移植后引起的严重感染和相关并发症也高达70%以上。

2003年起，艾辉胜带领团队先后对101例中青年急性髓性白血病缓解后的患者采用微移植治疗方法，6年无病生存率及总生存率分别达到84.4%和89.5%，且治疗费用下降三分之二。据艾辉胜介绍，与传统的造血干细胞移植相比，"微移植"抗白血病作用强，造血恢复快，无移植相关并发症，不受病人年龄和配型限制，任何人均可作为微移植的供者。（张国清）

解放军总医院紧贴临床抓科研成效显著

本报讯 近日，解放军总医院捷报频传：由高长青副院长领衔的"微创外科技术治疗心脏及大血管疾病"项目，荣获国家科技进步一等奖；中医科主任杨明会领衔的"补肾活血理论在治疗帕金森病中的应用"项目和肝胆外科主任董家鸿领衔的"肝脏移植关键技术的创新研究和临床应用"项目，分获国家科技进步二等奖；第一附属医院烧伤整形科主任柴家科领衔的"异种皮肤替代物的研发与临床应用"项目获国家科技发明二等奖。这是该院在推进研究型医院向纵深发展进程中取得的重大成果。据统计，该院2012年共获省部级二等奖以上奖励17项。

解放军总医院坚持科研与临床并举，课题来源临床、成果服务临床。去年，该院获省部级以上课题161项，经费3.1亿元；国家自然科学基金立项课题由2008年的59项上升到102项；立项经费由2008年的1938万元上升到5621万元。（罗国金 王佳斌）

我国动物病毒病防控达到国际领先水平

本报讯 由军事医学科学院军事兽医研究所研究员金宁一牵头完成的《重要动物病毒病防控关键技术研究与应用》研究项目，获得2012年度国家科学技术进步一等奖。中国工程院院士夏咸柱介绍说，这项历时30年攻关的研究成果，凝聚着300多位科技人员的心血，使我国动物病毒病的防控能力达到了国际领先水平。

据了解，这项研究成果在阻击禽流感，控制畜禽、特种经济动物疫病流行，以及保护熊猫、虎狮等濒危野生动物种质资源和汶川震后防疫等方面均发挥了重要作用；在我国动物病毒病的防治、突发疫情的应急处置等方面发挥了积极作用；为提高行业的技术水平和技术进步，推动我国从养殖大国向养殖强国转变，提高人民健康与生活水平，维护国家安全，保障社会和谐稳定和经济持续发展作出了重要贡献，累计为国家减少经济损失300多亿元。

（郝成涛 刘俊峰）

我科学家成功绘制首张中国人群肝病谱

本报讯 由解放军302医院病理诊断与研究中心主任赵景民和病毒性肝炎研究室主任徐东平领衔，联合香港中文大学和北京大学医学部，在研究完成的"中国人群肝病谱构建与HBV相关肝病集成防治策略的建立及应用"课题中成功绘制出我国第一张覆盖地域最广、代表性最强、涵盖病种最多的肝脏疾病谱。

该病谱涵盖了103种肝病，首报病种8种，首次明确了我国各种肝病的临床病理特点；通过肝病谱进行肝病种类逐级分层筛选，结合我国肝病特点、疑难复杂肝病诊断新技术和传统技术，在国内率先创建了"一筛三结合"诊断新模式，使我国疑难复杂肝病确诊率达到98.8%，较国内外最高确诊率分别提高了16.9%和4.8%；在国际上首次发现了17个HBV相关肝细胞癌早期风险预测分子标志物，系统创建了适用于HBV感染不同阶段的动态风险预测模型和技术，使HBV相关肝细胞癌风险预测较以往提前了10年以上。该项目获得2012年度国家科技进步二等奖。（黄显斌 洪建国）

春节前夕，武警黑龙江呼玛边防大队官兵结合辖区实际，进学校、入企业、下村屯，开展法制宣传，让群众了解报警求助的范围、报警要素、如何正确报警等基本常识，受到辖区群众的欢迎。 褚福超 安德鑫摄影报道

本版编辑 曹红艳