

# 华融租赁：创新发展降风险促繁荣

## ——华融金融租赁股份有限公司成功转型、行业创新，实现二次飞跃发展

针对中国经济发展面临的新问题，十八大报告中都有明确的指导方向。报告指出要 强化需求导向 推动战略性新兴产业、先进制造业健康发展 加快传统产业转型升级 推动服务业特别是现代服务业发展壮大，合理布局建设基础设施和基础产业。在区域经济发展方面，十八大报告也作出了明确的部署。十八大报告中关于经济体制改革的阐述引起社会高度关注。很多代表和专家认为：只有推动我国经济持续健康发展，才能确保人民幸福安康，社会和谐稳定。而要不断增强长期发展的后劲，就要全面深化经济体制改革。也正因此，创新依然是推动经济建设和社会发展的恒久主题。

### 优化重组 异军突起

华融租赁是中国华融资产管理股份有限公司控股的重要金融服务平台，也是我国金融租赁服务领域中的一支重要力量，同时也是我国最早成立的金融租赁公司之一，至今已有28年历史，是中国银监会监管的非银行金融机构。2004年以来由于原控股股东违规交易等因素，使得公司经营业绩和 market 信誉受到严重影响，被监管部门列为高危风险金融机构。此后，在地方政府和监管部门的支持和指导下，中国华融主导实施重组，2006年3月底完成股权变更，成为我国率先由金融机构控股的金融租赁公司，2007年6月更名为华融金融租赁股份有限公司。

重组近7年来，在中国华融的正确领导和大力支持下，华融租赁坚持践行科学发展观，努力发挥融资租赁优势，以支持中小企业、服务民生工程为着力点，积极支持经济社会发展，累计支持实体经济项目2603个，投放租赁资金1042亿元，实现净利润27.51亿元，上缴税收13.26亿元。2012年11月末，公司注册资本25亿元，所有者权益53.25亿元，资产总额520亿元。与重组前的2005年相比，公司所有者权益增长9.85倍，总资产增长17.31倍，客户数量增长6.90倍，利润年均复合增长率63.12%，拨备总额增长11.83倍，净资产收益率连续几年位居全国金融租赁行业前列，盈利性多项经营管理指标位列行业前茅。特别是2009年以来，华融租赁实现了跨越式发展。2012年11月末资产规模达到520亿元，比2008年末增长2.33倍；2009年以来共投放租赁项目1892个、金额848.43亿元，实现净利润23.43亿元，纳税11.14亿元。一系列如实体经济经营和整体发展的数字改变，让人们清楚地看到了华融租赁华丽转身的精彩。



中国华融资产管理股份有限公司赖小民董事长莅临公司指导。

历经七年磨砺，华融租赁从一家业务停滞、经营亏损、人心不稳的高危风险机构，一举转变为经营规范、业务创新、效益领先的金融企业，实现了跨越式发展，得到各级政府和监管部门的充分肯定，先后获得 全国金融系统职工代表大会制度建设示范单位、中国银监会系统文明单位、中国华融系统 文明单位、创利大户、浙江小企业金融服务先进单位、浙江省2009 2010年度AA级纳税信誉企业、浙江六部荣获全国 工人先锋号、全国金融五一劳动奖状，第五党支部荣获中国银监会系统 先进基层党组织，公司团委被评为中国银监会系统五四红旗团组织，业务一部被评为中国华融系统 青年文明号。华融租赁胡继良董事长被评为中国银监会系统 优秀共产党员、华融十杰、2011年度感动华融人物，陈晋副总经理荣获 全国金融五一劳动奖章。

华融租赁的发展离不开中国华融强有力的支持，特别是2009年以来，中国华融赖小民董事长六次莅临华融租赁指导工作、鼓舞干劲，赖董事长称赞华融租赁有 七个好：好班子、好机制、好业绩、好文化、好团队、好环境、好前景。这 七个好 不仅代表了中国华融大当家人对于下属公司华融租赁成功转型的赞许，更多的是对华融租赁异军突起的欣慰和对未来美好发展的期许。

来，中国华融赖小民董事长六次莅临华融租赁指导工作、鼓舞干劲，赖董事长称赞华融租赁有 七个好：好班子、好机制、好业绩、好文化、好团队、好环境、好前景。这 七个好 不仅代表了中国华融大当家人对于下属公司华融租赁成功转型的赞许，更多的是对华融租赁异军突起的欣慰和对未来美好发展的期许。

### 创新发展 二次飞跃

纷涌迭至的荣誉表达了国家和社会对华融租赁发展成就的肯定，而这诸多光环里面却蕴含着太多华融租赁人的创业情怀和艰辛。华融租赁董事长胡继良感慨最深。他满怀深情地说：华融租赁重组7年来，始终坚持以创新为引领，不断提升核心竞争力，努力保持行业领先地位，持续增强服务经济社会发展的能力，值得欣慰的是，我们不等不靠，通过改革创新，我们不仅优化了不良资产，还成功地实现了华融租赁发展的二次飞跃，这一切得益于党和国家政策的扶持、得益于华融总部的殷切关怀和 一体两翼 总体发展思路的引领，得益于每个华融租赁人锐意改革、致力创新、默默奉献的精神凝聚。



华融租赁荣获 2010-2011年度银监会系统文明单位 称号，并作为文明单位代表出席本次总结表彰大会。

创新不仅是民族发展的灵魂，对企业也是如此。正如中国华融赖小民董事长提出的 创新是推动中国华融转型发展的不二法宝，创新是推动中国华融取得良好业绩的核心灵魂，创新是推动中国华融实现超常规、跨越式发展的重要驱动，创新是推动中国华融全系统面貌发生深刻变化的不懈动力。华融租赁在转型发展中不断探索，创造性地开拓出了一条符合自身实际和特点的 五大创新 经营思路。即：加快业务创新，增强竞争优势。积极拓展厂商租赁项目。2010年以来实施厂商租赁项目474个，投放金额13.80亿元。今年前11个月实施厂商租赁项目375个，同比增长5.82倍；投放金额9.32亿元，增长3.24倍；平均合同金额248.53万元，金额最少的只有21.88万元；积极扩大经营性租赁业务，以宁波保税区多家项目公司为载体，已将2台汽车吊和 华融1号 货轮注入项目公司。

推进营销创新，改善客户结构。按照中国华融赖小民董事长在 华融租赁首届客户恳谈会 上提出的 资源共享、业务互补、风险共担、利益均沾、互利共赢、共同发展 的原则，巩固与大客户的战略合作，提升品牌和市场形象。2012年11月末亿元以上客户199户，比上年末增长27.56%，占总客户数的17.13%，资产余额380.24亿元，占比达到73.49%。

推进融资创新，拓宽融资渠道。2010年5月在全国银行间债券市场成功发行金融租赁行业第一只金融债券150亿元，开创了金融租赁公司市场化直接融资先河；2011年再次发债，占了全国金融租赁发债期数的半壁江山，先后获得中国国际金融2010年 金融业务创新奖 和 2011年 优秀金融市场服务奖。第三次金融债发行已获中国银监会批准，于近期获人民银行批准后可予发行。

重视科技创新，落实科技强司。华融租赁在全行业率先建成综合化管理信息系统，实现了业务财务数据一体化、与银监1104等外部系统数据自动对接、移动办公三大功能，创建全流程化业务协同平台，开发业内首套对客户和债项进行科学评级的内部评级系统。

强化风控创新，有效防范风险。华融租赁创建了征信系统以实现对自然人租赁业务的资信调查和债权登记，推出了 承租人、担保人面谈制度，建立了实地走访制度，及时掌握企业和经营者动态，确保租赁资金真正用于实体经济。2010年以来共回收租金453亿元，回收率为99.50%，建立违规操作责任追究制度，有效防范了道德风险和操作风险。

创新才有发展，合理创新更是科学发展的有力践行，华融租赁正是在中国华融的创新理念下营造了符合自身主业特点和行业发展规律的创新体系，拥有了步入科学发展，实现长足发展的不竭动力。

### 立身服务 践行责任

发展实体经济是新时期经济形势之下之必需，更是国家致力倡导的发展方向。重组以来，华融租赁始终立足租赁主业，自觉贯彻国家有关金融支持实体经济发展的决策部署，遵照中国华融赖小民董事长 听党的话，跟党走，按市场规律办事 的要求，充分发挥金融租赁这一金融工具优势和 一体两翼 综合金融服务的体制优势，致力服务实体经济，在服务中求共赢、在服务中谋发展、在服务中尽责任，真正在发展中彰显了中国华融的央企风范和社会责任，收获了良好的经济效益和社会效应。

华融租赁大力加强产品与服务创新，为实体企业成长提供全方位综合金融服务，服务实体经济发展。首先，加强专业服务，支持中小企业发展，扩大主业影响。认真落实上级党委有关支持中小企业发展的各项要求，进一步完善适应中小企业租赁业务发展的管理体制，加强小企业专营机构建设，开展区域集中营销活动，积极为 产品有市场、资源有保障、企业有信誉 的中小企业提供金融租赁服务。重组以来共支持3000万元以下中小企业项目1727个，占合同总数的66.35%；金额192.64亿元，占投放总额的18.63%。

其次，发展绿色租赁，助力民生工程效果好，吸取社会效应。积极落实国家建设环境友好型、资源节约型相关政策，服务民生工程，大力支持水务、节能减排、清洁能源、公交、医疗设备、文化创意等重点领域。近年来共支持垃圾、生物质、煤矸石等清洁能源电厂75座，装机容量超过2210兆瓦；支持自来水和污水处理厂83座，日污水处理能力超过1219万吨；支持城市供热供气和水利项目20项，合同金额31.64亿元。支持17家省会城市购置公交车辆1.9万辆，租赁金额47.44亿元。支持330家医院更新医疗设备，租赁金额48.86亿元。积极探索文化教育旅游产业租赁，成功开发了 时代影院、欢乐世界 以及校车等租赁项目。2010年以来共投放民生领域项目221.51亿元；投放2012年民生领域金额占比达到47%。

其三，落实 两项协议，服务浙江经济，实现政企双赢。近年来，华融租赁全面落实中国华融与浙江省政府签订的《战略合作框架协议》



华融租赁首届客户恳谈会在新加坡人民大会堂隆重举行。15家客户代表现场签订了合作协议，共达成租赁合作意向320亿元。

和《支持海洋经济发展专项合作协议》，在机构设置、资源配置等方面全力支持浙江省实施浙江海洋经济发展示范区、舟山群岛新区、义乌市国际贸易综合改革试点、温州金融综合改革试验区建设等 四大国家战略，大力发展海洋金融，推动全省海洋经济加快发展。以筹备设立舟山船舶业务管理总部为契机，拓展舟山群岛新区船舶、港口物流等海洋租赁业务。以宁波保税区项目公司为载体，扩大船舶经营性租赁业务。同时积极支持浙江省11个重点产业、14个产业集聚区等集群经济发展，助推实体经济转型升级，截至11月末，当年已投放项目175个、金额62.97亿元。仅2010 2012年，金华分公司就为兰溪棉纺织产业集群转型升级示范区投放项目19个、喷气织机等设备1468台、金额4.21亿元。几年来，华融租赁在配合浙江省内实施 四大战略，大力发展实体经济中，累计组织签订海洋经济项目75个、金额88.96亿元，累计投放船舶82艘、199万载重吨，推动了浙江海洋经济加快发展。2011年以来投放浙江重点产业和现代产业集群转型升级项目105.39亿元，积极支持了浙江产业升级。

其四，充分落实 一体两翼 形成华融集团协同效应。华融租赁是中国华融2005年开启商业化转型收购的第一块金融牌照业务。重组以来，华融租赁认真贯彻落实 一体两翼 协同发展战略，积极依托中国华融总部和32家分支机构、10家业务平台，发挥品牌、网络、客户、资金、人员等多项优势，努力打好组合拳，与客户包括政府建立战略合作，在积极支持办事处商业化转型的同时自身也得到快速发展。已累计投放办事处推荐租赁项目713个，金额432亿元，帮助办事处实现中介

业务收入超4亿元。开发亿元以上客户126户，其中凯迪电力、贵州开磷、内蒙古伊东等一大批优质客户，通过租赁业务认可中国华融，现在已经成为中国华融公司级优质客户，为集团的客户资源作出了贡献。在一 一体两翼 协同发展战略指导下，2006 2009年，中国华融各办事处



华融租赁组织全体员工开展拓展训练。

在拓展市场过程中，充分运用金融租赁的 敲门砖 作用，收到了良好的成效。

### 固本溯源 筹谋愿景

华融租赁通过七年的拼搏历练与开拓创新，在中国华融的大舞台演绎了华融轿子的华丽转身。与华融租赁未来的长足发展相比，这七年也许只是一瞬，然而，这精彩的一瞬却让人们看到了太多华融租赁成长的轨迹。强党建、练内功、育文化、抓利润、防风险、带队伍、促发展，哪一项工作的好坏都决定着过程的美好和结果的成败。

华融金融租赁股份有限公司董事长胡继良介绍，重组后的几年中，华融租赁始终坚持以为党的领导为引领企业科学发展的核心动力和不竭源泉。公司党委坚决贯彻落实上级党委决策部署，全面加强党的自身建设，干部队伍建设和企业文化建设，汲取企业发展的精神源泉。

加强党的思想作风建设和组织建设，充分发挥党的政治核心作用和战斗堡垒作用。通过每月至少一次的党委中心组学习，不断提高党员领导干部的党性修养；通过认真执行 三重一大 决策制度，加强反腐倡廉示范教育和警示教育，不断完善廉政建设长效机制，实现 不发一案、不倒一人；通过召开座谈会、个别谈心、互帮结对等活动，密切与群众的联系，不断加强和改进公司经营管理；深入推进基层组织建设年活动，组织开展参观革命历史纪念馆、慰问革命前辈、观看廉政教育片、重温入党誓词等形式多样的党日活动；先后选拔24名党员骨干担任支委以上职务，并对支部书记、支委开展基层党建工作专题培训；选拔3批18名入党积极分子到浙江省级机关党校进行党的知识培训，已发展党员11名，平均年龄35岁，正在培养积极分子7名；推进学习型党组织建设，2010年以来共组织党员参加各类培训72期，强化党风廉政建设和职业道德教育，坚持依法依规、稳健经营，落实廉政建设 领导责任制，贯彻党的核心价值观和人生观教育，在实现跨越式发展中，未发一案，未倒一人，进一步净化了企业管理环境，为企业良性发展奠定了坚实的基础。

有了党委的正确领导，企业发展就有了方向性的保障和不竭动力。随之，华融租赁在公司业务开展方面展开了一系列严防业务风险，建立完善监督机制，加强资产管理，加快风险处置的系统工作。华融租赁的完善规章制度，改进审批流程工作一直贯穿2012全年。公司及时组织修



2010中国国际金融展颁奖典礼上，华融租赁荣获“2010年度中国金融租赁行业最佳企业”称号。

订内控制度、租赁业务基本准入标准和16个行业准入标准。加强信息系统完善性开发，创建公司各项审批业务的全流程化业务协同平台。积极申请加入人民银行个人征信系统，以实现对自然人租赁业务的资信调查和债权登记。严格尽职调查，强化后期管理。今年上半年推出了 承租人、担保人面谈制度，密切关注资金流向，确保租赁资金真正用于实体经济。首先通过实地走访等及时掌握企业和经营者动态，确保租金按时收回。同时，公司组织 全面风险排查，对所有在执行项目开展了为期一个月的风险大排查，查找风险隐患，及时组织整改。二是组织开展各类检查和稽核，查找不合规问题隐患，追究违规行为责任。三是早预警、早介入、早处置，采取催讨、谈判、保全、诉讼、调解、转让债权等多种措施处置不良资产和风险项目，把企业发展风险降到了最低，为企业良性发展提供坚实的风险管理保障。

年轻人是国家建设的栋梁，更是企业长足发展的新鲜血液。企业的竞争归根结底是人才的竞争。没有很好的人才储备就无法谈及企业的未来。华融租赁公司党委近年来始终高度重视青年工作，通过党建带团建活动着力加强青年员工培养。2010年以来新招应届毕业生73名，目前员工平均年龄34岁。公司党委激励青年员工响应公司提出的 我与祖国共奋进，同为华融添光彩 的号召，立足本职建功立业。选配优秀青年员工担任团委领导，并开辟了专门的党团活动室；面向青年员工开展宁波、金华分公司法律和评审组竞聘，4名优秀青年员工被破格提拔使用；开展尽职调查比赛、业务制度知识竞赛、卡内基等培训；由海归青年员工组成5个海外租赁课题研究小组，就融资租赁以及飞机、船舶等专项租赁进行研究成果汇报；出台《新员工导师制管理暂行办法》等，从制度上保证青年员工健康成长，确保员工队伍 想干事，会干事，能干事，干成事，不出事，为不断增强可持续发展能力提供组织保障和人才支持。



2012年6月27日，华融租赁服务海洋经济发展座谈会 在杭州召开。

华融租赁认真履行企业社会责任，着力构筑企业文化体系建设。2006年重组以来已累计纳税13.26亿元；关注灾区和弱势群体，先后向汶川、玉树灾区、社会福利院、浙江省 大舜书屋 和四川汉中对口扶贫捐助，共计捐助260余万元，为浙江金融研究院捐助100万元。公司以建设 有尊严、有价值、有内涵、有实力、有责任 的 五有 现代金融企业理念为指引，践行 稳健、创新、和谐、发展 的企业文化理念，着力加强员工队伍建设，努力建设一支 政治上靠得住，工作上拿得起，廉政上过得硬，品行上行得正 的干部队伍，全面推进企业民主管理，认真执行 三重一大 决策制度，发挥职代会民主管理职能，建立起科学有效的利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制和权益保障机制，聘请劳动关系法律顾问，保障员工合法权益。不断推进人力资源改革，引进世界知名人力资源咨询咨询公司HAY集团的管理技术，建立了先进的岗位管理体系、绩效管理体和薪酬管理体系，完善 对岗负责，按岗考核，以岗定薪、人岗相宜 的人力资源管理机制，为实现员工个人职业发展和公司长远发展奠定了基础。坚持以人为本，真切关心广大员工，建立了企业年金、补充医疗保险、带薪休假等制度。深入开展 创建学习型组织、争做知识型员工 的活动，重组以来组织培训127次，人均受训40次。举行别开生面的 群英会，认真落实职工代表大会职能，确保员工对公司重大经营决策的知情权、参与权和监督权。开展季度明星员工 评选，定期开展丰富多彩的文体活动，使整个团队始终保持饱满的工作热情，凝聚人心，激发活力，提升 精气神，构建和谐的 职工之家。

有理由相信，在党和国家的大力支持下，在中国华融的正确领导下，在企业自身不断践行科学发展所建立的合理创新机制、人才保障和人文、和谐的企业文化支撑下，在广大干部职工的齐心协力和热心奉献下，华融租赁公司一定会焕发勃勃生机，华融租赁的事业一定会蒸蒸日上，我们祈愿华融租赁明天更美好。



### 公司荣誉

- 2012年5月，公司团委荣获中国银监系统 五四红旗团组织 称号。
- 2012年4月，公司荣获浙江省 2011年度金融机构支持浙江经济社会发展三等奖。
- 2012年1月，公司荣获 2010 2011年度银监系统文明单位 称号。
- 2011年9月，公司荣获2011中国国际金融展 金鼎奖 优秀金融市场服务奖。
- 2011年7月，胡继良同志荣获中国银监系统 优秀共产党员 称号。
- 2011年7月，公司第五党支部荣获中国银监系统 先进基层党组织 称号。
- 2011年6月，公司荣获 浙江省服务业重点企业 称号。
- 2010年12月，公司工会委员会被中国华融工会工作委员会评为 2008 2010年度中国华融系统 先进职工之家。
- 2010年12月，公司荣获 全国金融系统职工代表大会制度建设示范单位 称号。
- 2010年9月，公司荣获 杭州市服务业企业100强 称号。
- 2010年9月，公司荣获2010中国国际金融展 金融业务创新奖。
- 2010年3月，公司荣获杭州市西湖区2009 2010届 文明单位 称号。
- 2009年10月，中国华融成立10周年，胡继良同志荣获 华融十杰 称号。
- 2009年9月，公司第三度荣获 浙江省工商企业信用AAA 守合同重信用 单位 称号。
- 2009年5月，公司业务六部荣获全国 工人先锋号、中国金融工会 全国金融五一劳动奖状 称号。
- 2008年9月，公司荣获浙江银监局 2007年度浙江小企业金融服务先进单位 称号，姚婧同志荣获 2007年度浙江小企业金融服务先进个人 称号。
- 2008年8月，王志林同志荣获银监系统 青年岗位能手 称号。
- 2008年5月，陈晋同志荣获2007年度 全国金融五一劳动奖章 称号。
- 2006年8月，公司再度荣获 浙江省工商企业信用AAA 守合同重信用 单位 称号。
- 2003年2月，公司荣获 浙江省工商企业信用AAA 守合同重信用 单位 称号。
- 1998年2月，公司荣获 浙江省金融系统行风建设先进集体 称号。