

国防聚焦

彩云之南高黎贡山，珍稀植物争奇斗艳，被世界野生生物学会誉为天然物种基因库；山城腾冲温泉热海喷珠溅玉，火山奇观鬼斧神工，被古代仙人徐霞客赞为“极边第一城”。武警云南省森林总队保山支队腾冲中队驻防15年来，忠诚守护660余万亩珍贵森林资源，保护边城享誉中外的自然遗产，完成灭火作战138起、林政执勤134次、抢险救灾6次，抓获破坏森林资源和贩卖珍稀野生动植物的不法分子300余名，被云南省各族群众誉为“云岭绿色忠诚卫士”。



守护云岭一片葱茏

本报记者 姜天骄 通讯员 康云昌 隋永利

先进文化
铸魂固本

一个几十人的中队守护660余万亩广袤森林，任务之艰巨可想而知。是什么力量使组建短短15年的腾冲中队形成了无私奉献、英勇顽强的战斗作风？武警云南省森林总队政委李喜福说，先进文化建设发挥了铸魂固本的作用。

极边 腾冲与缅甸接壤，抗战时期是中国远征军重要战场，苍松翠柏掩映的国殇墓园，向后人讲述着中华民族自强不息的英雄故事；从腾冲和顺古镇走出大山的哲学家艾思奇，为马克思主义哲学通俗化和大众化呕心沥血，被毛泽东誉为“党的理论战线上的忠诚战士”，他的哲学思想至今给人以启迪；原保山地委书记杨善洲，廉洁奉公、全心为民，一生奉献，为子孙后代留下一种精神和一片绿荫。

一座青山一部史，一座古城一本书，一处战场一课堂、一件文物一教材。腾冲中队党支部深入挖掘红色文化资源，积极开展特色鲜明的教育活动，让官兵从深厚的先进文化土壤里汲取营养。

在来凤山下腾冲中队营院里，战士黄彪带着记者走碎石铺成的精武路、奋进路，看镌刻着名言警句的文化护栏，他说，中队的先进文化建设让我们找到了人生的坐标，把汗水洒在中队，把智慧献给中队，把成绩写在中队，是我们的追求。

长年累月战斗在防火灭火、抢险救灾、护林执

勤的特殊战场，官兵们随时面对血与火的考验。1999年，中缅边境发生重大森林火灾，组建不久的腾冲中队连续奋战66天，转战70多个火场，除夕之夜仍鏖战在扑火一线，最终实现了坚决把大火拒之于国门之外的目标，被当地政府和群众誉为“边陲铁军”。2009年2月再次发生的边境大火，令中队指导员张洪振记忆犹新，当时，大火从缅甸派来河西侧向我国白山蔓延，中队官兵在火线上苦战7天7夜，再次降服火魔。张洪振说，随时准备扑火，是中队官兵心中紧绷的一根弦。就在记者前来采访的前几天，中队刚刚扑灭了一场山火。

风清气正

建连育人

打火的部队，脑子里可不能着了火。这是中队党支部经常提醒官兵的一句话。

腾冲毗邻著名的金三角，极富魅力的旅游度假资源吸引着国内外游客，复杂的地域环境、多种文化的交融时刻考验着官兵。有的外地客商想利用腾冲中队这块金字招牌寻求商机，被婉言谢绝；更有不法商人想用买路钱，让中队为他们违法贩运木材网开一面，当即遭到斥责。15年来，没有一名官兵被糖弹击倒。中队长高随峰说，党员是一面旗，干部是一根杆，骨干是一颗钉，中队组建以来，党支部始终用廉政文化引领官兵保持顽强意志和饱满热情。

廉政教育的核心在育人，时时处处以兵为本，想方设法为士兵成长进步搭建平台，是中队建设发展的目标和方向。张洪振介绍说，权力公开透明、办事公平公正正是部队战斗力最强的黏合剂。在入党立功、考学提干等士兵关心的问题上，坚持不看人头看工作、不讲背景讲贡献。近年来，中队先后选取士官165人，选送技术学兵148人，入党、考学94人，人人都能挺直腰杆拍着胸脯说，我是干出来的。

战士小沈告诉记者，今年8月，我父亲来队探亲时，给中队领导带了些烟酒，希望他们关心我的进步。礼没送出去，却被中队邀请当了一回考官。父亲在现场看到，班排推荐的战士们各抒己见，民主测评人手一票，军事考核现场打分……他感慨地说，中队干部处事公正，令人心服口服！

张洪振说，一个基层中队的廉政文化，就是要让无私奉献的战士吃苦不吃亏，流汗不流泪。

廉洁奉公、一生奉献的原保山地委书记杨善洲给后人留下了一种精神和一片绿荫，守护在这里的腾冲中队也以“善洲精神”奉献第二故乡。去年，腾冲县决定在来凤山上种植两万株红豆杉，可雨季施工导致人力成本高昂。中队就主动请缨，冒着连日大雨，挖坑、栽树、施肥，奋战半个月，在来凤山国界森林公园增添了一片忠诚卫士林。

驻地政府领导告诉记者，这些年，腾冲中队完成的多样化军事任务数不胜数，销毁日军遗留弹药、盈江抗震救灾、明光乡抗洪抢险、马站乡抗旱救灾……他们无愧于英勇无畏的边陲铁军。

长年累月战斗在防火灭火、抢险救灾、护林执

党的十八大报告指出，要多谋民生之利，多解民生之忧，解决好人民最关心最直接最现实的利益问题，在学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居上持续取得新进展，努力让人民过上更好生活。

连日来，武警内蒙古兴安盟边防支队阿尔山大队官兵深入辖区农村牧区，紧紧围绕群众关心的热点问题，用蒙汉双语向广大农牧民群众解读党的十八大精神，受到了群众热烈欢迎。

陈振华摄影报道



信息化浪潮的领航员

兰州军区某炮兵团团长张宁剪影

本报记者 何东宪 通讯员 游成锋

初冬时节，祁连深处，炮火轰鸣，一场复杂电磁环境下的战术考核拉开大幕。信息高效融合、数据即时分发、指挥无人机对话，在一名皮肤黝黑的上校军官指挥下，某新型火炮团打出首群覆盖、总评第一的好成绩。主考将军连连称赞，真是让火炮长上眼睛的信息化炮兵指挥专家。

他叫张宁，兰州军区某炮兵团团长，研究生学历。任职5年来，他围绕转变战斗力生成模式，探索出复杂电磁环境下“五防、四法、三抗”等15种炮兵新战法、训法，组织研发20余项信息化装备革新成果，连续4年被上级评为“军事训练优秀指挥员”，团队也连续4年跻身“军事训练一级单位”行列。

坐在记者对面，这位让火炮长上眼睛的指挥员倒像一名好脱儒冠从校尉的文弱书生，但那深邃的眼睛里却透出果敢坚毅。

与其坐等不如先上

张宁5年前走马上任后的第一次演练，由于蓝军首次采用电子干扰压制，大打信息战，使红军未战先败。这个结果，在张宁心中拧紧了加快信息化建设的发条。

搞信息化建设，没有经验可循，没有现成路可走。张宁认为，与其坐等，不如先上。他首先从自身做起，带领党委班子和机关搞信息化系统训练，把一体化指挥平台、海事卫星、作战指挥软

件操作使用等12项内容一一列入指挥机关必训内容。日常工作中，只要与信息化有关的东西，他都会用心揣摩。平时不论任务多重、工作多忙，信息化知识学习是他每天必做的功课。无论干部还是战士，无论是初中生还是大学生，只要有长处都可能是他拜师学艺的对象。听说指挥连连长肖斌操作北斗导航定位系统有一套，他就拜肖斌为师，学习北斗导航定位系统的操作；得知大学生士兵邹永波在火控专业很有造诣，他就拜邹永波为师，钻研火控系统；为了学会指挥信息化系统的操作，他又成为团自动化站站长肖新峰的弟子。

跳一跳够得着

张宁认为，信息化建设目标必须求真务实。他以“跳一跳够得着”为标准，以提高体系作战能力为目标，提出“立足需求、量力而行，着眼长远、适度超前，统筹规划、分步实施，综合集成、科学高效”的建设思路，确定信息化建设“三步走”目标：先建指挥办公自动化系统，解决“上下联不上、左右沟不通”问题；后建训练模拟化系统，解决训练平台问题；再建作战指挥数字化系统，解决野战指挥和保障问题。

在张宁的指挥下，这个团瞄准了体系作战能力和信息化人才、指挥自动化、搭建训练网络、信息集成训练这4个突破口，坚持逐年搞建设、扎实打基础、长远谋发展，确保理念超前、设计超前、功能超前，至少10年不落后。在建设炮兵信息化指挥平台时，大量硬件设备需要几十万元，一次拿出这么多钱确实有难度。有人建议，等钱筹齐再搞，

迟。还有的说，干脆借钱买一批高新设备，跳级建设信息化。张宁没有停止前进的步伐，也没有寅吃卯粮，而是立足现有装备搞革新开发，像燕子垒窝一样，根据实际，一点点地投入，一件件地配置，仅两年多就全部完成了硬件设备配套建设。

经得起实战检验

张宁常对官兵们说，不切实际地创新，只能生产样子货。他的原则是“经不起实战检验的不搞”，一大批建设成果都在实际应用中大放光彩。他摸索出的“计算机+GPS+数字地图”的三合一自动化定位系统，为部队在生疏地域迅速投入战斗打下坚实基础。炮兵指挥学院认真分析该系统后评价说，这里面有军人强烈的忧患意识和专家的独到见解！

张宁作为团科技创新小组组长，面对一个个制约炮兵训练的难题，紧贴实战需要，陆续革新了20多种器材，开发出30多套训练软件。从图上测算、口喊人跑到电子生成、数字交换，信息指挥系统的深入应用，给战斗力生成模式带来了深刻的转变。

玉树地震发生后，炮兵团奉命参加救援。张宁借助应急通信保障系统，实时指挥部队驰援玉树。信息化使官兵耳聪目明，他们连续38小时摩托化急行军，翻越4座海拔4500米以上的雪山达坂，准时抵达结古镇。两个月时间，他们清理废墟3200多吨，搭建帐篷800余顶，安置受灾群众1万余人。在救灾中创造了三个第一：第一次远程机动执行任务，第一次升空海拔4000米以上地区执行任务，第一次独立执行救援任务。

做建设生态文明的主力军

李广策 金德成

党的十八大报告关于“建设生态文明”是关系人民福祉、关乎民族未来的长远大计的重要论述，不仅对中华民族实现永续发展具有重要意义，也给武警森林官兵新时期履职尽责、当好建设生态文明的主力军赋予了新使命。

做建设生态文明的主力军，首先要当好传播者。森林部队多驻防偏远林区，与林区人民群众唇齿相依。要针对部分林区群众对生态建设的模糊认识，适时组织官兵进村入寨，用多种形式和手段广泛进行法律法规、生态文明等相关知识的宣传和普及，将生态文明理念传遍千家万户，使当地群众真正认识到建设生态文明的重大意义，意识到乱砍滥伐、滥捕乱猎等违背生态伦理、生态道德的行为不仅是违法犯罪，而且对子孙后代都会造成无法挽回的恶果，从而让林区群众自觉树立起给子孙后代留下天蓝、地绿、水净的美好家园的生态文明观。

做建设生态文明的主力军，关键要当好践行者。森林部队是唯一一支以森林防火灭火为中心任务的专业武装力量，必须以加快转变战斗力生成模式为主线，突出科技练兵，苦练军事技能，努力提高部队完成独立灭火、连续灭火和跨区域作战的能力，全面打造现代化防火灭火专业武装力量。要力求在灭火方式上实现由人力型向机械化的转变，在灭火指挥上由传统型向科技型的转变，在灭火战法由地面作战向立体作战的转变，在灭火组织形式上由以我为主向军警民协同的转变，最大限度地保护森林资源，保护生态环境。

做建设生态文明的主力军，必须要当好参与者。野生动植物资源是构成生态系统的基本物质，对生态系统具有不可估量的影响和作用。我国处于濒危状态的动植物物种高达15%至20%，高于世界10%至15%的平均水平。保护好这些珍稀物种，森林官兵义不容辞。要主动配合地方有关主管部门，对乱砍滥伐、乱捕滥猎、乱采滥挖、毁林开荒和盗运木材、贩卖（运）走私野生动植物等破坏森林资源和生态环境的不法行为，依法实施严厉打击，帮助驻地群众树立人与自然和谐相处的文明理念，切实保护好野生动植物资源，制止一起乱砍滥伐、保住每一只（一片）野生动植物，作为投身建设生态文明的实际行动，大力开展植树造林活动，把保护森林资源、维护生态安全、实现生态文明视为己任，为建设美丽中国、实现永续发展作出更大的贡献。

（作者为武警四川省森林总队总队长、政委）

58年的安全坚守

广州军区联勤某分部汽车二连素描

李华敏 周彦涛 龙叶林

58年，行车3660万公里，零事故，零抄告，这是广州军区联勤某分部汽车二连的行车记录。被誉为“八桂铁骑”的汽车二连组建以来，辗转于东海之滨、云贵高原、五指山下、湘西山寨……执行抗美援越、抗震救灾、抗冰救灾等重大任务108次，次次高标准完成，无一差错，驻守在路况复杂、交通繁忙的国际旅游城市桂林，始终是零违章，被誉为“永不褪色的红旗车队”。

安全从心开始

繁重的运输任务，给官兵带来很大的心理压力。推开汽车二连心理咨询室的门，舒缓的音乐徐徐飘来。沙发、茶几、窗帘，是令人心平气和的淡蓝色。驾驶员朱文锋正闭着眼睛半躺在沙发上，很是惬意。他对记者说，每次感到心里不舒服的时候，都会到这里缓解一下，的确很有用。

为了帮助驾驶员提高心理承受能力，汽车二连建起了心理调适室，引进了驾驶员适应性心理调试仪。他们还借鉴国外的先进做法，为每个驾驶员绘制了生理节律图，由调度员根据司机的生理情况调控司机出车。当司机处于生理低潮期时，调度员就发给司机一个红色行车证，提醒他要小心行车。当司机处于临界期时，调度员就要求司机立即休息，暂停出车。实行生理节律监控管理之后，由司机心理带来的行车隐患明显减少。

汽车二连把驾驶适应性检测、心理行为训练和与心理专家视频聊天等心理干预环节融合在一起，形成检测、干预、筛选一条龙调控。根据实际情况挑选体力、智力、情绪状态最佳的驾驶员执行任务。

信息化保障安全

根据任务需要，汽车二连有时穿梭于繁华闹市，有时行驶于边境小路。为了应对多样的任务，他们引入了不少高科技装备，帮助司机保障行车安全。

司机刘明刚归队，连队管理人员就把车上的监控仪与电脑相连，一系列行车数据立即映入眼帘。6号驾驶员刘明，外出时间78分钟，平均时速63公里，最高时速116公里，急刹车3次。在这一被官兵誉为“黑匣子”的汽车安全监控仪上，从驾驶员姓名、出车时间、车况等基本情况，到行车过程中的里程、速度、刹车等动态信息一目了然。有了它，连队就能全过程、全要素、全时段掌握行车状况，把安全管理延伸到各个末梢。

现在，汽车二连的车辆全部实现车辆信息化管理，建设了信息化车场，安装了车辆进出场安全管理控制系统、车辆安全行车行驶监测记录仪等信息化管理设备。在连队的车场值班室，打开电脑，所有在编车辆的型号、性能参数、运行状况和所处位置一目了然。这些高科技设备，明显提高了连队的行车安全效益。

让安全每天归零

58年，始终保持行车安全无事故，靠的不仅仅是科技设备与心理干预，还有始终如一的安全意识和艰苦训练。

采访中，正巧赶上连队完成了一批重大直达配送任务。连长刘恒对记者说，今天是安全的了，但从现在开始，归零，明天又是一个新的开始，又会有新的挑战。因为，昨天无事故不代表明天不发生事故。

仲秋，粤西某地崎岖的山路上，汽车二连的车队正在疾驰，一阵枪炮声突然响起，道路毁坏！车辆受损！二连车队马上实施了紧急疏散，随后迅速开始隐蔽伪装、调整路线、自救互救……这是汽车二连组织的一次野战条件下抢救修训练。

几十年来，连队官兵始终认为，安全不是保出来的，练就过硬的素质和打赢的本领，才能真正安全。为此，他们以运代训，使驾驶员熟练掌握野战生存、警戒、车辆隐蔽伪装等基本防卫技能，熟悉车辆急救、故障排除的方法，并提高驾驶员战场适应能力。通过艰苦的训练，连队快速机动能力和综合保障能力明显提高，多次圆满完成军事训练、抢险救灾等急难险重运输保障任务，先后有150多人次被上级评为“训练标兵”，80%的官兵达到“红旗车驾驶员”水平。

空军借助地方培养房管干部

本报讯 通过近期结束的国家房地产估价师资格考试，4名空军房管系统专职干部获得了专业资格证书。今年以来，空军开始尝试与地方联合培养专业房管人才，使一批有潜力的干部得到了加速成长的机会。

军队房地产管理工作政策法规性强、涉及面广、专业能力要求高。过去，全军房管系统缺乏院校依托，房管人才培养基本依靠个人自学和以会代训。今年，空军房管局与地方房地产培训机构签订了军地联合培养协议，在全军率先推行地方专家辅导、远程网络授课、实地参观见学“三位一体”的培训模式，有效提高了空军房管人员的理论和实践能力。

通过培训，目前已4名干部获得了专业资格证书，6个单位、25名个人受到总部通报表彰。

（李建平 周延波）

本版编辑 张忱