

# 山水集团

## 坚持转型发展 壮大实体经济



山水集团党委书记、董事长 张才奎

东岳,五岳独尊;山水,水泥领先。山东山水水泥集团有限公司(简称山水集团)是以水泥为主导产业的大型企业集团,也是国家重点支持的12户全国性大型水泥企业之一,所生产的东岳牌水泥畅销不衰,产业遍布13省1市,2011年水泥总产能达到1亿多吨,成为全国名列前茅的水泥集团。

山水集团始终坚持科学发展、和谐发展理念,努力建设资源节约型、环境友好型企业,余热发电、高压变频等一批先进节能减排技术得到广泛应用,实现了经济效益、环境效益和社会效益三统一,各项工艺技术指标居于国内领先、国际先进水平,成为全国运行质量优良的水泥企业。

山水集团下属企业均通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、OHSAS18001职业健康管理体系和ISO10012计量管理体系认证。山水东岳牌水泥广泛应用于京沪高铁等重点工程及城市、农村基础设施工程,并出口美国、中东、非洲等国家和地区。

多年来,企业荣获全国五一劳动奖状、全国先进基层党组织、全国模范职工之家、全国劳动关系和谐企业等荣誉称号。山水集团党委书记、董事长张才奎被授予全国劳模、全国优秀思想政治工作者、中国创业企业家等荣誉称号。

山水人常说,山水集团之所以有今天,得益于党的正确领导,得益于国家改革开放的好政策。在山水,爱党、爱国、爱企业不仅是一种理念,更是一种行动。山水集团党委书记、董事长张才奎说:祖国好,共产党好,社会主义好,改革开放好,这些都不是政治口号,而是我们发自内心的感恩。

在山水集团,爱党是一种自觉。在这里,《唱支山歌给党听》,是大家非常喜欢的歌曲;在这里,我为党旗添光彩,是员工特别自觉的行动。山水有三多:积极要求入党的多,艰苦岗位党员带头的多,关键时刻党员发挥先锋模范作用的多。山水集团一直要求领导干部:要时刻铭记共产党是天,老百姓是地,用我们的人格力量去连接天和地,带领广大员工阔步前进。张才奎说:我们要做党的老实孩子,说老实话,办老实事,做老实人。山水集团是实体经济,搞实体经济,必须是老老实实、苦干实干。20年来,不管市场好,还是市场不好的时候,山水始终坚定发展水泥主业不动摇,持续地投入、持续地改进,从小规模做到大规模、从低层次做到高层次。山水集团这个老实孩子,向党交了一份精彩的答卷。

在山水集团,爱国是一种自发。没有大中国,就没有新山水,山水集团总经理张斌说,要爱山水,更要爱国家,爱祖国的山山水水。20多年来,山水追随着共和国前进的步伐,乘着改革开放的好政策,从10万吨开始起步,从一个全行业倒数第一的小厂,成长为今天重量级的水泥大集团。山水一直走着产业报国之路,肩负起报效国家的神圣使命。山水多年来,坚持大年初一举行庄严的升国旗仪式,山水人说:我们高唱国歌,仰望国旗,就像是一种精神的拥抱,亲切与神圣之感无法用语言来表达!山水在巩固山东和环渤海水泥市场的基础上,积极响应党中央西部大开发的战略,进入山西、陕西、新疆投资发展。他们认为,大集团有义务在国家需要的时候,听党的话,带头为国家做贡献。

在山水集团,爱企业是一种自强。山水人志在山水,情系山水,诚待山水,勤事山水,福源山水。在这里,每个人都为山水尽心尽责,山水就给大家带来丰厚的回报。成就事业,创造幸福,在山水这个大舞台上,只要肯付出、干成事、有功劳,就会受到尊重,就会有收获。山水连年重奖优秀员工,从第一届100名、第二届106名、第三届115名,再到第四届171名,优秀员工数量越来越多,质量越来越高,知识化、年轻化的趋势越来越明显。爱企业与爱员工需要互动。张才奎强调:每一个负责同志,要用真情呵护职工,用热情关心职工,用激情感染职工,用豪情凝聚职工。这里有着高标号水泥般的凝聚力,凝聚产生力量,稳定最是基础。山水职工已近3万人,特别是2008年上市之后的最近4年,累计增加就业达到8361人之多。山水能够提供机会,大胆用人。在这里,讲文凭更讲水平、讲职称更讲称职、讲政治更讲政绩。山水不拘一格用人才,对于那些有培养前途的人,坚持六分人才、八分使用、十分待遇,强调以育人、看三年不如用三年,培养出了一支年轻化、专业化的人才队伍,挑起山水发展的大梁。天造日月,地设山水,人创辉煌。山水人正是有了爱党、爱国、爱企业的三爱情怀,才推动了企业的迅猛发展。截至2011年,山水集团的水泥总产能突破1亿吨,是1990年的182倍;资产总额270亿元,是1990年的307倍;销售收入180亿元,是1990年的565倍;实现利税60亿元,是1990年的3410倍。

山水真善美,企业精气神。山水集团强大了,但永不自满,一直在探索,一直在前进。厚德载山水,自强乐山水。拼在山水,乐在其中,企业持续迸发着活力。山水集团转变思维方式,围绕企业的发展转型,主要做了三件工作:调整产品和技术结构。这些年来,山水收购兼并了10多家立窑企业,他们全部改造为新型干法,累计淘汰了500多万吨的落后产能,不但把企业救活了,而且真正做到了节能减排。目前,山水正在济南做一个更高层次的提升,那就是:比国家产业政策先行一步,淘汰3条日产2000吨的生产线,

建设集中国际、国内先进技术的日产10000吨生产线。调整组织结构。在上级有关部门的大力支持下,2004年山水完成了国有企业的整体改制,之后引进了国际财务资本,2008年在香港红筹股上市。2008年到现在,尽管遇到了金融危机的冲击,但山水的主要指标年均增长30%以上,利税更是保持了80%左右的增幅。更为关键的是,通过转换体制机制,解决了企业可持续发展的活力和动力问题,决策更快了、更科学了,资金和人才的价值得到了充分体现。

转变管理方式。90年代初期,山水推行以人为本、成本控制的两本管理,这项成果还曾荣获国家管理创新一等奖。企业在香港上市之后,山水引入了国际规则,推行了全面预算管理,一方面继续堵住跑冒滴漏,一方面做到程序化、制度化、精细化。现在,山水的子公司,上有政府的工商税务,内部有集团的效能监察,外部还有来自国际上的专业审计机构,保证了企业厚道地经营、阳光地赚钱。天长地久,山水大有。在突破中变革,在创新中发展的山水,永远山清水秀。山水长伴,美好久随,世界需要这样的好山水!



就会有收获。山水连年重奖优秀员工,从第一届100名、第二届106名、第三届115名,再到第四届171名,优秀员工数量越来越多,质量越来越高,知识化、年轻化的趋势越来越明显。爱企业与爱员工需要互动。张才奎强调:每一个负责同志,要用真情呵护职工,用热情关心职工,用激情感染职工,用豪情凝聚职工。这里有着高标号水泥般的凝聚力,凝聚产生力量,稳定最是基础。山水职工已近3万人,特别是2008年上市之后的最近4年,累计增加就业达到8361人之多。山水能够提供机会,大胆用人。在这里,讲文凭更讲水平、讲职称更讲称职、讲政治更讲政绩。山水不拘一格用人才,对于那些有培养前途的人,坚持六分人才、八分使用、十分待遇,强调以育人、看三年不如用三年,培养出了一支年轻化、专业化的人才队伍,挑起山水发展的大梁。天造日月,地设山水,人创辉煌。山水人正是有了爱党、爱国、爱企业的三爱情怀,才推动了企业的迅猛发展。截至2011年,山水集团的水泥总产能突破1亿吨,是1990年的182倍;资产总额270亿元,是1990年的307倍;销售收入180亿元,是1990年的565倍;实现利税60亿元,是1990年的3410倍。

山水真善美,企业精气神。山水集团强大了,但永不自满,一直在探索,一直在前进。厚德载山水,自强乐山水。拼在山水,乐在其中,企业持续迸发着活力。山水集团转变思维方式,围绕企业的发展转型,主要做了三件工作:调整产品和技术结构。这些年来,山水收购兼并了10多家立窑企业,他们全部改造为新型干法,累计淘汰了500多万吨的落后产能,不但把企业救活了,而且真正做到了节能减排。目前,山水正在济南做一个更高层次的提升,那就是:比国家产业政策先行一步,淘汰3条日产2000吨的生产线,

山水真善美,企业精气神。山水集团强大了,但永不自满,一直在探索,一直在前进。厚德载山水,自强乐山水。拼在山水,乐在其中,企业持续迸发着活力。山水集团转变思维方式,围绕企业的发展转型,主要做了三件工作:调整产品和技术结构。这些年来,山水收购兼并了10多家立窑企业,他们全部改造为新型干法,累计淘汰了500多万吨的落后产能,不但把企业救活了,而且真正做到了节能减排。目前,山水正在济南做一个更高层次的提升,那就是:比国家产业政策先行一步,淘汰3条日产2000吨的生产线,

