每周经济观察

我国民营企业在技术、品牌、渠道等方面与发达国家相比还比较落后，但财务状况和销售额等却明显好于一些海外知名企业。在世界经济深刻而复杂的调整变化中，我们更要善于危中寻机、化危为机，力求在更大范围、更高层次上提高企业的国际市场拓展能力。

本期“经济日报　中央电视台联席评论”关注话题——民企“出海”正当时。

民企“出海”正当时

经济日报　中央电视台　联席评论

日前，为推动民营企业境外投资又好又快发展，国家发改委等13部门出台了《关于鼓励和引导民营企业积极开展境外投资的实施意见》。这对于广大民营企业在国内外复杂经济形势下更加积极主动地危中寻机，在逆境中强身健体，进一步提高企业国际市场竞争力，具有非常重要的现实意义。同时，对于我们坚持实施更加积极主动的开放战略，努力提高开放型经济发展水平，也具有十分深远的全局意义。

改革开放30多年来，特别是本世纪初中国加入世界贸易组织10年多来，我国企业积极化挑战为机遇，大力发展开放型经济，在更大范围、更高水平上参与国际经济合作和竞争，推动中国经济发展实现了新的跨越，GDP总量跃居全球第二位，对世界经济增长的贡献日益加大。但我们同时也要看到，2008年国际金融危机爆发以来，国际形势正在发生深刻复杂的调整和变化，金融危机深层次影响逐渐加深，欧洲主权债务危机持续蔓延，我国外向型企业长期倚重的美欧日等传统市场需求萎缩，产品出口压力不断增加。当前，我国企业特别是众多民营企业既面临来自发达国家企业凭借技术和资本优势形成的竞争压力，也面临来自其他发展中国家依靠更加低廉的劳动力成本形成的竞争压力。这就要求广大企业必须更加积极主动地把握市场变化新趋势，及时有效地调整自身发展战略。同时也要求政府有关部门坚持“引进来”和“走出去”并重，不断扩大各领域对外开放水平，及时引导企业有序开展境外投资合作，加强跨部门的沟通协调，特别是对民营企业开展境外投资进行专题研究，切实解决好占我国企业比重绝大多数的民营企业如何“走出去”这一重要问题，使经济增长的“发动机”更加强劲有力。

发改委等13部门出台鼓励和引导民企境外投资的政策措施，可谓恰逢其时。由于我国民营企业比较集中的纺织、家电、五金、食品等传统产业，在国际市场具有一定的技术竞争力，推动民营企业“走出去”特别是向不发达国家进行投资，建立境外加工基地，仍具有相当优势。不仅如此，国际金融危机爆发后，特别是今年以来，一些国内企业的境外投资与早年的资源和产品市场获取型投资相比，对国际主流市场的品牌、技术和渠道等无形资产的关注度越来越高。尤其那些先期“走出去”、现已具备相当实力的民营企业，更加注重强化企业跨国经营和加强科技创新领域国际合作，也更加注重在不断拓展国际主流市场渠道的同时获取国外先进技术、人才、信息等资源，不断增强企业自主创新能力，从而为强化企业在危机中拓展市场提供了更加坚实的技术支撑。所有这些积极的变化，对于我们积极推进创新型国家建设，努力实现从中国制造向中国创造的转变，都具有不可忽视的重要作用。

目前从总体看，我国民营企业在技术、品牌、渠道等方面与发达国家相比还比较落后，但财务状况和销售额等却明显好于一些海外知名企业。在世界经济深刻而复杂的调整变化中，我们既要充分估计形势的严峻性及其不利影响，更要善于危中寻机、化危为机，在政府政策的鼓励和扶持下，及时抓住眼下欧美经济比较低迷、一些企业面临较大生存压力的契机，积极寻求对领先技术、知名品牌和市场渠道等多方面的投资介入，充分利用全球科技智力资源，大力推动企业技术创新，力求在更大范围、更高层次上提高企业的国际市场拓展能力。

（本文执笔　李　平）

延伸阅读

为民企境外融资铺路搭桥

刘　畅

国家外汇管理局于6月15日发布了《关于鼓励和引导民间投资健康发展有关外汇管理问题的通知》，从简化境外放款外汇管理、适当放宽个人对外担保管理等几个方面对境外投资体系进行了完善，并于7月1日起实施。近期，国家发改委等13部门也出台了鼓励和引导民营企业积极开展境外投资的实施意见。这一系列举措，对于解决民营企业境外融资难和流动资金不足的问题、促进投资贸易便利化将产生积极的影响。

早在今年3月，国务院就曾在温州金融改革实验区批复中提出，将在温州“研究开展个人境外直接投资试点，探索建立规范便捷的直接投资渠道”。

从表面看，“个人直投”试点是在为民间资本松绑，拓宽民间资本在海外的投资渠道。去年温州境外投资额达5352.7万美元，外汇资金汇出2139.04万美元。温州商务局统计的数据则显示，近几年来温州推介的众多海外投资项目中，有90%是面向民营中小企业和个人投资者的。

再把目光放远一点，随着我国经济总量在世界的位次不断提升，我国对外金融领域发生了重大的角色转变，主要身份也相应地从筹资者转化为投资者。但是，我国是“官方储备国”，即对外投资是以储备资产或官方贷款形式为主。面对3.3万亿美元的外汇储备，有专家建议，要逐步建立起民间外汇储备投资的多元化渠道，让民间投资真正充当投资主角，从而为“藏汇于民”创造条件。

在这样的背景下，打开民资“出海”的政策窗口十分必要，这也是外汇局不断推进投资贸易便利化，并出台通知的重要原因。外汇局通知中明确提到，放宽境外放款资金来源，允许境内企业使用境内外汇贷款进行境外放款。此前，境内企业进行境外放款，按规定只能在一定限额内使用自有外汇资金、人民币购汇资金，以及经外汇局核准的外币资金池资金，向借款人进行境外放款。相比之下，其中的规定让境内企业境外放款变得更加灵活。而随着我国国际收支状况的不断改善，境内企业境外放款的规模不会对外汇储备造成影响，实现了风险的总体可控。

此外，随着民营企业对外投资的方式发生转变，其出资形式已经由传统的实物出资向资本投资演变，投资方式开始从创办实业转向境外参股、并购等。对民企而言，资金不足一直是困扰其发展的难题，当前国际金融形势错综复杂，境外金融机构流动性压力较大，融资环境不如从前。而此次通知中提到的“境内企业为境外投资企业境外融资提供对外担保时，允许境内个人作为共同担保人，为同一笔债务提供担保”，这一规定对于简化民营企业对外融资的担保程序，助力企业加快“走出去”，将起到很好的作用。

截至今年一季度末，我国外汇储备余额为3.31万亿美元。在复杂的国内外金融形势下，外汇管理部门一直致力于完善多层次投资决策体系，保证各项投资决策的客观性、科学性和专业水平，其中就包括为民资“走出去”提供高效服务。同时，随着民营企业自身规模不断发展壮大，积极主动开展对外投资将成为民企“出海”的必然趋势。

本版编辑　刘志奇　管培利
Email:　mzjjgc@163.com

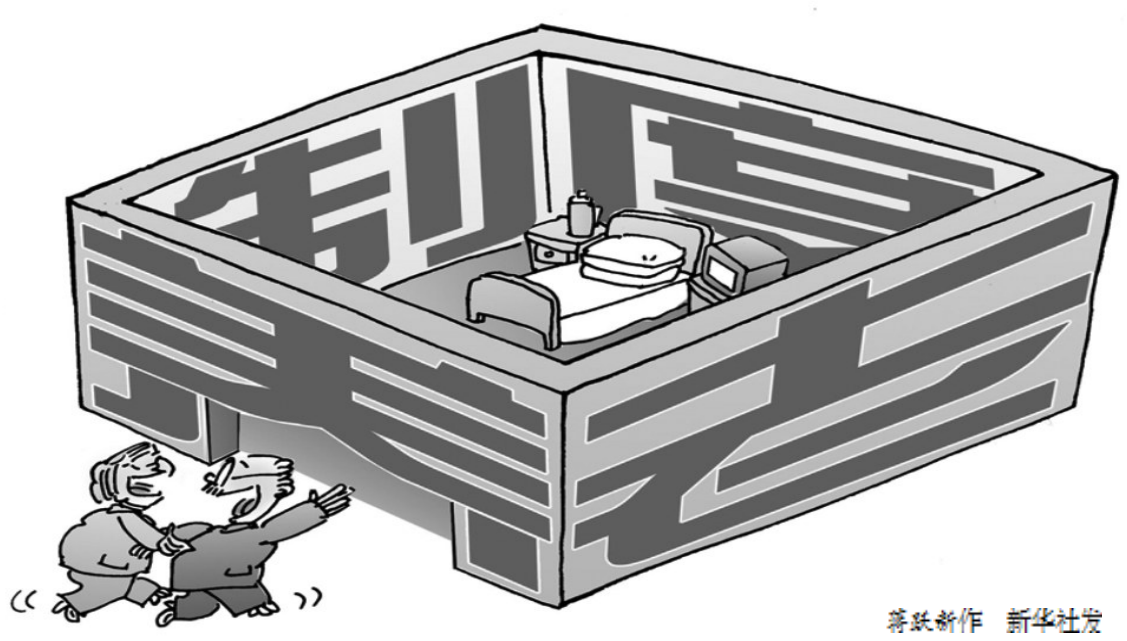
□ 新闻漫谈

老有所养

全国城乡居民社会养老保险制度全覆盖7月1日正式启动，计划年底前完成。自此，我国亿万城乡居民的养老有了制度保障。

从“养儿防老”到向制度养老转变，是一个历史性的跨越。“养儿防老”在我国延续了几千年，其中不仅包含传统的家庭伦理观念，而且带有自给自足的农业社会色彩。改革开放不仅推动我国经济加速发展，而且促进了人口大流动、大融合，城镇化的速度超出很多人预想。新的社会形态中，“养儿防老”已经远远不能满足人民期待。

从“养儿防老”迈向制度养老，是我国经济社会发展的又一个新标志。我国制度养老从无到有，覆盖面从窄到宽，保障水平从低到高，人民群众对于制度养老的诉求总体趋于解决。目前，全国已有1亿多老年人按月领取国家发放的基础养老金。（宗　文）



蒋跃新作　新华社发

随着中国IT产业的飞速发展和教育产业的改革创新，IT职业教育已被社会广泛接受和认可。作为国内知名IT职业教育机构，北大青鸟APTECH为了适应新的社会发展形势，提升学生的就业实力、获得更多的就业机会，多年来不断创新教学方法，不断开拓职业教育促进就业的新渠道。

根植“就业教育”理念
北大青鸟APTECH领先IT职业教育发展

北大青鸟APTECH在12年的时间里，培养50余万人成功就业；其中，高中、中专学历者占45%，大专及大专以上学历者占55%；他们中30%是计算机相关专业，70%是非计算机相关专业。

作为IT职业教育的先行者，北大青鸟APTECH多年来秉持“职业教育就是就业教育”的理念，致力于IT紧缺实用型人才培养，在从事IT职业教育培训的十余年中，结合理论与实践，先后为IT产业输送了50余万专业人才，有力地缓解了IT产业人才匮乏的现状。

化需为求：做好求职者与企业之间的桥梁

“把需要工作的人，变成被工作需要的人”，这种核心的思想理念一直贯穿于北大青鸟APTECH的课程设计和培养方法之上。

今年进入社会、面临就业问题的高中生将突破300万人，加之社会原待业人员及本科应届生涌入，社会就业压力与日俱增。与之相对，企业却是求贤若渴，频现“用工荒”。在全球互联网经济快速发展的推动下，我国IT产业发展迅速，新兴市场不断涌现，目前我国IT产业年人才缺口达100万人，且仍持不断上涨的趋势。

在此种情况之下，IT职业教育成为了“缓解就业”和“提供人才”之间的桥梁，北大青鸟APTECH更是在IT人才的“供”与“求”的天平上加了均衡的砝码。

如何让需要工作的人变成IT企业需要的人呢？北大青鸟的理念是“把握企业的实际需求，作为人才的培养标准”。

一直以来，北大青鸟APTECH坚持以需求为导向，以企业用人标准为基准，开创了职业教育的“逆向式课程设计模式”。北大青鸟APTECH任何一种IT教育产品的研发起点，都始于围绕用人企业实际需求进行深入调研，调研内容来自于不同类型企业的领导人、部门经理、员工代表等不同层次，更有对大量招聘信息的全面分析。结合企业的招聘需求及岗位工作需求，进行课程的开发与设计，职业课程的研发理念和工作思路都走向了一个新的发展阶段。

以北大青鸟APTECH的ACCP（软件工程师）课程为例，其课程上市之前经过长达1年的市场调研，对近400家企业进行了深度访谈，专业分析了5300多条用人企业的招聘需求，以此确保课程内容的岗位适用性。同时，为紧跟IT行业发展潮流，北大青鸟APTECH平均每十八个月就要对课程进行升级更新。

除此之外，为了让走出去的学生更有竞争力，北大青鸟APTECH向学员提供了包括金融、电信、交通、商业零售、游戏、网络服务、教育、媒体等热门行业的实际案例，学员在培训期间就能获得丰富的实战经验，摆脱“纸上谈兵”的困惑，提前进入工作状态。

而为了保障所有课程保持前瞻性、先进性和实用性，北大青鸟APTECH积极加强教育产品的研发实力。不仅有着业内颇具规模的青鸟职业教育研究院，包括几百位专业技术人员的培训课程研发团队，还建立了业界首个由来自国家有关部门的行业专家以及来自国际知名企业的技术专家组成的TAG技术专家顾问团。

目前北大青鸟APTECH研发的全线教育产品包括ACCP（软件工程师）、BENET（网络工程师）、BTEST（软件测试工程师）、BEWEB（网页设计工程师）、BECSR（信息服务专家）、BECOM（互联网软件工程师）等培训课程均获得我国权威机构颁发的OSTA认证。

打破传统：标准化特许经营让更多的人有效就业

随着我国经济社会的快速发展，中国经济体形式正由“中国制造”向“中国创造”转变，社会对技能型人才的需求急剧增加，职业教育行业也担负起了培养技能型人才的社会重担。而为了尽快扩大教育规模，让更多的人从职业教育中受益，北大青鸟APTECH开创性地将特许经营模式引入教育培训行业，以先进、标准、科学、系统的IT职业教育课程体系为支撑，在全国范围搭建北大青鸟APTECH培训体系。

目前，北大青鸟APTECH培训中心数量达到200余家，遍布全国60多个城市。作为率先把特许经营模式引入教育培训领域的机构，北大青鸟APTECH表现出的不仅是创新的精神和敢于打破行业传统的新观念，更是对此种模式的深刻理解——特许经营必须标准化。

传统的教育理念认为，不同的老师教出的学生不同，教师个体的差异必然带来教学质量的差异。但是，由于北大青鸟APTECH严格实施标准化运作，避免了个体差异带来的教学质量差异。围绕“教学质量管理”这一核心内容，北大青鸟APTECH制定并规范整个体系的教育标准化流程，将一批优秀的具有软件开发经验和丰富教学经验的教师，经过一线大量实践所积累的有效经验固化下来，形成教学过程的标准化模式，囊括了教学经验、内容和方法的方方面面。不仅课程名称、课程内容等外在形式要做到标准化，在授课时间、授课过程、授课方法、考试环节等教学工作的各方面均要求做到标准化。从而保证了北大青鸟APTECH的教学能够达到培养目标，保证了学生在技能上达到就业的门槛。

北大青鸟APTECH常务副总裁孙群田：“特许经营行业成功的重要关键之一在于对‘标准化’的严格控制。要切实保障高质量的‘标准化’落实，必须避免陷入短期的‘运动式’标准化误区，而是要建立一种自上而下、长期有效的‘标准化’评估模式，常态化持久进行，只有‘可持续’的标准化体系才能使得企业发展良好。”

正是北大青鸟APTECH一直以严格的、可持续的方式执行“标准化”，保障了整个北大青鸟APTECH体系的良性发展，由此促进北大青鸟APTECH整体教学水平不断提高。

十二年的经验积淀下，北大青鸟APTECH已经实现了规模化发展，其教育机构特许经营的发展模式也已经被逐渐接受，甚至在教育培训业界树立起一个典型样板被广泛模仿、借鉴，由此带动了IT职业教育行业整体水平的提升，使更多的人进入了向往的IT行业。

自主创新：在探索促进就业之路上永不停歇

就业是民生之本，纵观历史，我国现代形式的职业教育从上世纪60年代至今已走过40多个春秋，在就业问题上为社会缓解了不少压力。北大青鸟APTECH为了给学生创造更广阔的就业前景，多年来在探索中寻求发现，不断致力于创新教学方法、建设就业平台。

职业教育是学历教育的有效有价值的补充，职业教育的地位和作用不可替代，在构建全民学习、终身学习的学习型社会中更是担负着重要使命。

北大青鸟集团总裁、北大青鸟APTECH　CEO初育国：职业教育要想更好地促进就业，就要不断创新。随着我国职业教育的高速发展，越来越多的人开始看重职业教育对个人整个职业生涯的影响。系统的、有持续性的、且动态发展的职业教育将使人获得更好的职业生涯。

北大青鸟APTECH作为中国IT职业教育行业的引领者，从学员的立场和需求出发，推出了“终身就业保障体制”，将“终身教育服务”理念引入到职业教育当中，这无疑是2012年震动行业的重要举措，同时也为关注就业问题的学员们服了一粒定心丸。

目前，北大青鸟APTECH的“终身就业保障体制”包括了“在线就业服务平台”和线下就业服务，如“梦想职通车活动”、“企业联合就业服务”等。为在校及已经毕业学员提供终身制的教学服务。强调针对学员的终身职业历程，包括人生发展的各种阶段和各个方面进行总体性和连续性的教育，同时为学员提供贯穿整个职业生涯的职业规划、指导等服务。

北大青鸟APTECH的“终身就业服务保障体制”会不断完善出更多的“服务性模块”，并向所有在读及已毕业学员提供终身就业服务保障。“终身就业服务保障体制”将是北大青鸟APTECH在促进就业新形势下的重中之重。

北大青鸟APTECH于2012年初就正式启动为毕业学员筹备各项促就业服务，并通过2月份在北京大学邱德拔体育馆召开的“IT专场人才招聘会”，正式推出了“企业联合就业模式”，联合包括百度、华为、软通动力、瑞友、中软在内的130余家知名企业为1500余名学员开展就业推荐服务。

作为“终身就业服务保障体制”的重要组成部分，“梦想职通车”系列活动在全国各大培训中心广泛展开，其活动主要是面对拥有丰富工作经验的往期毕业学员，帮助他们突破工作瓶颈重新定位并超越自己。并邀请一些国内一线IT企业的中高级人员进行职场心得经验分享，让学员了解IT行业的技能提升的理想方式和职场生存法则等，帮助学员们了解行业发展需求、自身定位以及企业用人心态。并推出小型人才推荐会一对一服务，有效提高了学员入职比例。

为优化完善“终身就业服务保障体制”，北大青鸟APTECH同时推出了“在线就业服务平台”，以搭建“学员与企业最短招聘通道”为目标，汇集了多家优秀企业的人才招聘信息和多名优秀青鸟学员的求职信息。所有的北大青鸟APTECH学员均可以通过在线平台获得就业服务信息，包括经验技术分享、企业招聘信息、职业规划指导等。由此建立起企业与学员之间更直接的人才供需通道，同时不定期为学员提供免费充电课程，帮助学员及时了解行业信息，明晰未来学习发展方向，有效增强教育延展性。

至此，北大青鸟APTECH拉开了职业教育由“终结性”向“阶段性”和“终身性”转变的全新篇章。职业教育内涵也从“职业预备教育”延伸拓展为面向整个职业生涯的职业教育。

在国家大力发展职业教育的重要阶段，职业教育的核心就是保障学生的就业质量和就业率。北大青鸟APTECH凭借着对就业模式、就业通路不断探索和敢于创新的精神，不仅推动了我国职业教育的快速发展，同时有效缓解了社会就业难题，对促进我国就业问题起到了良好的示范作用。

·广告